
Codice Etico

(art. 6, D. Lgs. n. 231/01)

LABOMAR S.P.A.
Via Nazario Sauro, 35/ I Istrana

Titolo Codice Etico
Emesso da LABOMAR
Approvato da CDA
Revisione 3
Data revisione 23/05/2022

SOMMARIO

1 _ MISSIONE E VALORI

2 _ PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

- 2.1 Correttezza ed onestà
 - 2.2 Conflitto di interessi
 - 2.3 Libera concorrenza
 - 2.4 Diritti umani
 - 2.5 Professionalità e valorizzazione delle risorse
 - 2.6 Riservatezza
 - 2.7 Protezione della salute e sicurezza dei lavoratori
 - 2.8 Tutela ambientale
 - 2.9 Utilizzo beni intellettuali e materiali della Società
-

3 _ LINEE GUIDA NEI RAPPORTI CON LE CONTROPARTI

- 3.1 Rapporti con i clienti
 - 3.2 Rapporti con il mercato e con i consumatori
 - 3.3 Rapporti con partner e fornitori
 - 3.4 Rapporti con i collaboratori
 - 3.5 Rapporti con la Pubblica Amministrazione
e con altri soggetti esterni
-

4 _ ATTUAZIONE

5 _ SANZIONI

1 _ MISSIONE E VALORI

Il presente Codice Etico si fonda sulla nostra Missione e sui nostri Valori.

La Missione delinea il nostro ruolo nel mondo, il valore che offriamo ai Clienti ed ai mercati, e gli impegni che ci siamo assunti nei confronti di tutti i soggetti interessati.

I Valori ci guidano e descrivono i comportamenti da tenere tra colleghi, con i Clienti, con i Fornitori.

Missione e Valori costituiscono le fondamenta sulle quali devono poggiare tutte le decisioni aziendali.

Sebbene il Codice Etico affronti numerose situazioni specifiche, non può prevederle tutte e pertanto la Missione e la Visione di Labomar rivestono il ruolo d'ispirazione e riferimento per tutte le situazioni non specificamente contemplate dal Codice Etico ed una guida di comportamento per orientare l'agire dell'impresa. Il presente Codice è quindi, uno strumento di attuazione della responsabilità etico-sociale e ambientale di Labomar ed enuncia l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità nei confronti di tutti gli stakeholder.

La Missione della società è di lavorare insieme con passione per ideare e realizzare prodotti e servizi per il benessere, nel rispetto dell'ambiente. Innoviamo con coraggio, orgogliosi di appartenere ad una grande famiglia.

I Valori che caratterizzano l'agire della società sono:

- Orientamento al Cliente
- Spirito di Squadra
- Passione per l'eccellenza
- Benessere e Sostenibilità
- Coerenza

Il presente Codice Etico costituisce parte integrante del Modello di organizzazione, gestione e controllo della Società previsto dagli artt. 6 e 7 del Decreto Legislativo n. 231/2001.

2 _ PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

2_1 Correttezza ed onestà

Labomar opera nel rispetto delle leggi vigenti in Italia e, in quanto applicabile, della normativa vigente negli altri Paesi in cui opera, oltre che nel rispetto dell'etica professionale.

Il perseguimento dell'interesse di Labomar non può mai giustificare una condotta contraria ai principi di correttezza, onestà, rispetto e professionalità.

Labomar opera nella consapevolezza dell'importanza dei diritti e dei meriti altrui, del valore morale e culturale di tutti, del rispetto verso le persone e le cose che ci circondano, del rispetto per la società e le regole del vivere civile nonché per le potenzialità intellettive di ognuno.

E' pertanto sempre rifiutata qualsiasi forma di beneficio, sia esso ricevuto od offerto, che possa essere inteso come strumento volto ad influire sull'indipendenza di giudizio e di condotta delle parti coinvolte.

Pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni, dirette e/o attraverso terzi, di vantaggi personali per sé o per altri, sono proibiti.

Atti di cortesia commerciale, come omaggi o forme di ospitalità, sono consentiti quando siano di modico valore e comunque tali da non compromettere l'integrità o la reputazione di una delle parti e da non poter essere interpretati, da un osservatore imparziale, come finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio.

2_2 Conflitto di interessi

Nello svolgimento di ogni attività Labomar opera evitando di incorrere in situazioni di conflitto di interesse, reale o anche solo potenziale, che possano interferire con la capacità di assumere, in modo imparziale, decisioni nel migliore interesse della Società e nel pieno rispetto delle norme del presente Codice.

A titolo esemplificativo, determinano conflitti di interesse le seguenti situazioni:

- interessi economici e finanziari del dipendente e/o della sua famiglia in attività di fornitori, clienti e concorrenti;
- utilizzo della propria posizione in azienda o delle informazioni acquisite nel proprio lavoro in modo che si possa creare conflitto tra i propri interessi personali e gli interessi aziendali;
- svolgimento di attività lavorative, di qualsiasi tipo, presso clienti, fornitori, concorrenti;
- accettazione di denaro, favori o utilità da persone o aziende che sono o intendono entrare in rapporti di affari con Labomar.

2_3 Libera concorrenza

Labomar riconosce la libera concorrenza, purché leale, quale fattore determinante per la crescita ed il costante miglioramento aziendale.

2_4 Diritti Umani

Labomar crede nei diritti umani fondamentali e rispetta la dignità del singolo individuo, secondo la Dichiarazione universale dei diritti umani definita da parte delle Nazioni Unite. Per tale motivo Labomar si impegna a:

- Non utilizzare né favorire lavoro minorile. È definito lavoro minorile tutte le forme di lavoro svolte da minori al di sotto di un'età minima stabilita per legge, che può variare da paese a paese;
- Non fare utilizzo di alcuna forma di lavoro forzato, lavoro obbligato, a contratto vincolato e astenersi da qualsiasi comportamento che ricorra a minacce, uso della forza o qualsiasi forma di coercizione, sequestro, intimidazione, ritorsione o abuso di potere al fine dello sfruttamento di qualsiasi persona;
- Evitare qualsiasi forma di discriminazione basata sull'età, l'origine etnica e razziale, la nazionalità, opinione politica, religione, sesso, appartenenza ai sindacati e stato di salute;
- Rispettare la legislazione vigente, in materia di orario di lavoro e retribuzione, rispettando le prescrizioni relative al salario minimo nazionale e dai rispettivi contratti di settore, anche in termini di orario di lavoro, straordinari e indennità prescritte dalla legge;
- Rispettare il diritto dei dipendenti di entrare a far parte di qualsiasi associazione sindacale senza timore di ritorsioni.

2_5 Professionalità e valorizzazione delle risorse

Labomar è impegnata nell'innovazione e nel miglioramento continuo di prodotti e processi, in una generale propensione all'eccellenza come elemento distintivo nel mercato. In particolare, Labomar è impegnata nel garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per tutti, promuovendo al contempo la diversità e l'inclusione dei propri dipendenti. La Società stimola la ricerca di efficienza ed efficacia nel lavoro di tutti i propri dipendenti, nell'ottica di favorire un atteggiamento dinamico ed evolutivo. Labomar garantisce un adeguato grado di professionalità nell'esecuzione dei compiti affidati ai propri collaboratori affinché essi siano consapevoli e padroni del proprio ruolo. La stessa considera importante l'orientamento al risultato, il rispetto delle scadenze, la tempestività di intervento e di risposta. A tal fine valorizza le competenze delle proprie risorse, mettendo a disposizione delle medesime idonei strumenti di formazione, di aggiornamento professionale e di sviluppo, stimolando il miglioramento attraverso la formazione continua e l'innovazione, l'apertura al cambiamento.

2_6 Riservatezza

Labomar garantisce, in conformità alle vigenti disposizioni di legge, la riservatezza delle informazioni in proprio possesso.

Ai collaboratori di Labomar è vietato utilizzare e divulgare informazioni “riservate” per finalità diverse dall’esercizio della propria attività professionale.

A tutti i collaboratori della Società è richiesta la sottoscrizione di uno specifico accordo di volto a garantire la riservatezza riservate di cui venga a conoscenza nello svolgimento delle proprie mansioni lavorative.

2_7 Protezione della salute e sicurezza dei lavoratori

Ai collaboratori di Labomar indipendentemente dal tipo di rapporto contrattuale, vengono garantite condizioni di lavoro dignitose, in ambienti di lavoro sicuri e salubri.

In modo particolare Labomar:

- considera prioritario il rispetto della legislazione e degli accordi applicabili alla sicurezza e salute dei lavoratori;
- considera la gestione della sicurezza e salute dei lavoratori come parte integrante della gestione complessiva dell’organizzazione;
- promuove il coinvolgimento, la cooperazione e la collaborazione di tutte le risorse aziendali in merito agli aspetti di sicurezza e salute dei lavoratori;
- garantisce le risorse necessarie per la corretta gestione delle problematiche in materia di sicurezza e salute sul lavoro.

2_8 Tutela ambientale

Labomar è impegnata nella salvaguardia dell’ambiente e del territorio. Essa orienta le proprie scelte in modo da garantire la compatibilità tra la propria iniziativa economica e le esigenze ambientali, nel rispetto della normativa vigente. In particolare, Labomar supporta lo sviluppo delle comunità in cui opera, contribuendo al benessere economico e sociale rispettando i diritti delle popolazioni locali ed il valore delle loro tradizioni, cultura e patrimonio sociale. A tale fine, Labomar si impegna a svolgere le proprie attività in modo responsabile nei confronti dell’ambiente cercando, ove possibile, di limitare al minimo gli impatti negativi sul territorio.

2_9 Utilizzo beni intellettuali e materiali della Società

L’utilizzo dei beni intellettuali e materiali della Società, inclusi gli strumenti informatici, deve avvenire nel rispetto delle norme generali, della loro destinazione d’uso e del Regolamento Informatico e, comunque, in modo da tutelarne la conservazione e funzionalità, evitandone l’utilizzo in violazione di ogni disposizione di legge.

3 _ LINEE GUIDA NEI RAPPORTI CON LE CONTROPARTI

3_1 Rapporti con i clienti

Labomar orienta la propria attività alla soddisfazione ed alla tutela dei propri clienti, prestando attenzione alle richieste che possono favorire un miglioramento della qualità dei prodotti e servizi offerti e mirando a trovare sempre soluzioni condivise

Le informazioni e le documentazioni rese ai propri clienti, acquisiti o potenziali, circa i prodotti ed i servizi offerti ovvero le esperienze e referenze possedute da Labomar sono veritiere, accurate ed esaurienti in modo che i clienti possano assumere decisioni consapevoli.

Le trattative condotte direttamente dal personale di Labomar o tramite la propria rete commerciale, i rapporti contrattuali e le comunicazioni di Labomar sono ispirate ai principi di eticità, onestà, rispetto, professionalità, trasparenza e comunque improntati alla massima collaborazione.

Il rispetto di tali principi è richiesto a tutti coloro che erogano e/o vendono beni e/o servizi per conto di Labomar e, in generale, a chiunque la rappresenti.

3_2 Rapporti con il mercato e con i consumatori

Labomar crede nella libera e leale concorrenza ed informa le proprie azioni all'ottenimento di risultati competitivi che premiano la capacità, l'esperienza e l'efficienza.

Labomar si impegna a rispettare il diritto dei consumatori a non ricevere prodotti dannosi per la loro salute e integrità fisica e a disporre di informazioni complete sui prodotti offerti.

Qualsiasi azione diretta ad alterare le condizioni di corretta competizione è contraria alla politica di Labomar ed è vietata ad ogni soggetto che agisce per essa. In nessun caso il perseguimento dell'interesse della Società può giustificare una condotta dei vertici o dei collaboratori della stessa che non sia rispettosa delle leggi vigenti e conforme alle regole del presente Codice Etico.

Labomar – per quanto di propria competenza in qualità di Produttore - assicura al Cliente la conformità alle normative regolatorie cogenti di tutti i suoi prodotti.

3_3 Rapporti con partner e fornitori

I partner ed i fornitori di Labomar rendono possibile, con la loro collaborazione, la concreta realizzazione dell'attività d'impresa.

La Società si impegna a:

- sviluppare con i partner ed i fornitori rapporti di correttezza e di cooperazione fondati su una comunicazione rivolta a consentire lo scambio reciproco di competenze e informazioni e che favorisca la creazione di valore comune;
- garantire ad ogni azienda in possesso dei requisiti richiesti la possibilità di competere per aggiudicarsi una fornitura, adottando, nella selezione, criteri di valutazione oggettivi, secondo modalità dichiarate e trasparenti;
- osservare le condizioni contrattualmente previste.

3_4 Rapporti con i collaboratori

Labomar riconosce l'importanza dei propri dipendenti e collaboratori come uno dei fattori fondamentali per il conseguimento degli obiettivi aziendali e adotta procedure e metodi di selezione, sviluppo, valutazione e formazione improntati a garantire la massima correttezza e le pari opportunità senza discriminazioni di sesso, razza, età, orientamenti sessuali, credenze religiose e qualsiasi altro fattore. Le persone sono reclutate sulla base della loro esperienza, attitudine e competenza. Il reclutamento si basa esclusivamente sulla corrispondenza tra profili attesi e profili richiesti.

La Società si impegna ad offrire a tutti i propri collaboratori le medesime opportunità, facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento equo basato su criteri di merito strettamente professionali per qualunque decisione relativa alla vita professionale, senza discriminazione alcuna.

La Società promuove la collaborazione interna, il lavoro di squadra basato su trasparenza, fiducia, lealtà e sostegno reciproco.

Labomar gestisce le attività in conformità alla normativa cogente riguardante le condizioni dell'ambiente di lavoro impegnandosi a costruire un ambiente dignitoso e rispettoso per tutti.

La Società si impegna a diffondere e consolidare la cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi e la conoscenza ed il rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i lavoratori. Si impegna inoltre a creare un ambiente di lavoro stimolante ed aggregante, a promuovere un atteggiamento di tutti i collaboratori alla cura della propria salute e del proprio benessere,

Labomar si attende che tutto il personale dipendente collabori al mantenimento di un clima aziendale basato sul rispetto della dignità individuale, dell'onore e della reputazione di ciascuno ed interverrà per impedire atteggiamenti interpersonali ingiuriosi o diffamatori e comunque non rispettosi delle persone, dei ruoli, delle regole.

3_5 Rapporti con la Pubblica Amministrazione e con altri soggetti esterni

Labomar, attraverso le proprie persone e strutture, coopera attivamente e pienamente con le Autorità.

Tutti i rapporti con le Autorità e la Pubblica Amministrazione sono improntati a principi di correttezza, trasparenza, collaborazione e non ingerenza, nel rispetto dei reciproci ruoli e delle procedure aziendali.

È fatto divieto di rendere, indurre o favorire dichiarazioni mendaci alle Autorità. Labomar non supporta manifestazioni o iniziative che abbiano un fine esclusivamente o prevalentemente politico e si astiene da qualsiasi pressione diretta o indiretta nei confronti di esponenti politici.

4 _ ATTUAZIONE

Nel rispetto della normativa vigente e nell'ottica della pianificazione e della gestione delle attività aziendali tese all'efficienza, alla correttezza, alla trasparenza ed alla qualità, Labomar adotta misure organizzative e di gestione idonee a prevenire comportamenti illeciti o comunque contrari alle regole del presente Codice Etico da parte di qualunque soggetto che agisca per la Società.

I casi di violazione del presente Codice Etico potranno essere segnalati da ogni destinatario in forma riservata direttamente all'ODV.

Le procedure di segnalazione e di verifica delle violazioni sono improntate a criteri di riservatezza e tutela della confidenzialità al fine di prevenire ritorsioni di qualsivoglia genere nei confronti dell'autore della segnalazione ma anche al fine di garantire l'accertamento della realtà dei fatti.

5 _ SANZIONI

Per assicurare una corretta ed efficace attuazione del presente Codice Etico è necessaria la collaborazione di tutti.

La violazione delle sue disposizioni costituirà illecito disciplinare ed inadempimento alle obbligazioni contrattuali del rapporto di lavoro dipendente o funzionale o di collaborazione professionale, con ogni conseguente effetto di legge e di contratto.

Questo documento viene sottoscritto per presa d'atto e accettazione da tutti i collaboratori (dipendenti e non) della Società.