

---

# Codice Etico

(Artt. 5 e 6, Decreto Legislativo  
n. 231/01)

-  
LABOMAR S.P.A.  
Via Nazario Sauro, 35/ I Istrana

---

Titolo Codice Etico  
Emesso da LABOMAR S.P.A.  
Approvato da CDA  
Revisione 4  
Date of revision 27/03/2024



# SOMMARIO

---

## 1 \_ MISSIONE E VALORI

---

## 2 \_ PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

- 2.1 Correttezza e onestà
  - 2.2 Conflitto di interessi
  - 2.3 Libera concorrenza
  - 2.4 Diritti umani
  - 2.5 Professionalità e valorizzazione delle risorse
  - 2.6 Riservatezza
  - 2.7 Protezione della salute e sicurezza dei lavoratori
  - 2.8 Tutela ambientale
  - 2.9 Utilizzo dei beni intellettuali e materiali della Società
- 

## 3 \_ LINEE GUIDA NEI RAPPORTI CON LE CONTROPARTI

- 3.1 Rapporti con i clienti
  - 3.2 Rapporti con il mercato e con i consumatori
  - 3.3 Rapporti con partner e fornitori
  - 3.4 Rapporti con i collaboratori
  - 3.5 Rapporti con la Pubblica Amministrazione  
e con altri soggetti esterni
- 

## 4 \_ SEGNALAZIONI IN CASO DI VIOLAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CODICE ETICO

---

## 5 \_ SANZIONI

## 1 \_ MISSIONE, VISIONE E VALORI

Il presente Codice Etico si fonda sulla nostra Missione, Visione e sui nostri Valori. La Missione delinea il nostro ruolo nel Mondo, il valore che offriamo ai Clienti ed ai mercati, e gli impegni che ci siamo assunti nei confronti di tutti i soggetti interessati.

La Visione della società è di migliorare il benessere e la qualità di vita delle Persone.

I Valori ci guidano e descrivono i comportamenti da tenere tra colleghi, con i Clienti, con i Fornitori.

Labomar è un'azienda che guarda costantemente al futuro e fonda ogni azione su cinque valori capaci di essere guida e ispirazione, questi sono:

- Orientamento al Cliente
- Spirito di Squadra
- Passione per l'eccellenza
- Coerenza
- Benessere e Sostenibilità

Sebbene il Codice Etico affronti numerose situazioni specifiche, non può prevederle tutte e pertanto la Missione, la Visione e i Valori di Labomar rivestono il ruolo d'ispirazione e riferimento per tutte le situazioni non specificamente contemplate dal Codice Etico ed una guida di comportamento per orientare l'agire dell'impresa. Il presente Codice è quindi, uno strumento di attuazione della responsabilità etico-sociale e ambientale di Labomar ed enuncia l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità nei confronti di tutti gli stakeholder.

Missione, Visione e Valori costituiscono le fondamenta sulle quali devono poggiare tutte le decisioni aziendali.

Il presente Codice Etico costituisce parte integrante del Modello di organizzazione, gestione e controllo della Società previsto dagli artt. 6 e 7 del Decreto Legislativo n. 231/2001.

## 2 \_ PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

### 2\_1 Correttezza ed onestà

Labomar opera nel rispetto delle leggi vigenti in Italia e, in quanto applicabile, della normativa vigente negli altri Paesi in cui opera, oltre che nel rispetto dell'etica professionale.

Il perseguimento dell'interesse di Labomar non può mai giustificare una condotta contraria ai principi di correttezza, onestà, rispetto e professionalità.

Labomar opera nella consapevolezza dell'importanza dei diritti e dei meriti altrui, del valore morale e culturale di tutti, del rispetto verso le persone e le cose che ci circondano, del rispetto per la società e le regole del vivere civile nonché per le potenzialità intellettive di ognuno.

E' pertanto sempre rifiutata qualsiasi forma di beneficio, sia esso ricevuto od offerto, che possa essere inteso come strumento volto ad influire sull'indipendenza di giudizio e di condotta delle parti coinvolte.

Pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni, dirette e/o attraverso terzi, di vantaggi personali per sé o per altri, sono proibiti.

Atti di cortesia commerciale, come omaggi o forme di ospitalità, sono consentiti quando siano di modico valore e comunque tali da non compromettere l'integrità o la reputazione di una delle parti e da non poter essere interpretati, da un osservatore imparziale, come finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio.

### 2\_2 Conflitto di interessi

Nello svolgimento di ogni attività Labomar opera evitando di incorrere in situazioni di conflitto di interesse, reale o anche solo potenziale, che possano interferire con la capacità di assumere, in modo imparziale, decisioni nel migliore interesse della Società e nel pieno rispetto delle norme del Codice.

A titolo esemplificativo, determinano conflitti di interesse le seguenti situazioni:

- interessi economici e finanziari del dipendente e/o della sua famiglia in attività di fornitori, clienti e concorrenti;
- utilizzo della propria posizione in azienda o delle informazioni acquisite nel proprio lavoro in modo che si possa creare conflitto tra i propri interessi personali e gli interessi aziendali;
- svolgimento di attività lavorative, di qualsiasi tipo, presso clienti, fornitori, concorrenti;
- accettazione di denaro, favori o utilità da persone o aziende che sono o intendono entrare in rapporti di affari con Labomar.

### **2\_3 Libera concorrenza**

Labomar riconosce la libera concorrenza, purché leale, quale fattore determinante per la crescita ed il costante miglioramento aziendale.

### **2\_4 Diritti umani**

Labomar crede nei diritti umani fondamentali e rispetta la dignità del singolo individuo, secondo la Dichiarazione universale dei diritti umani definita da parte delle Nazioni Unite. Per tale motivo Labomar si impegna a:

- Non utilizzare né favorire lavoro minorile, forzato o obbligatorio nell'ambito delle operazioni aziendali. È definito lavoro minorile tutte le forme di lavoro svolte da minori al di sotto di un'età minima stabilita per legge, che può variare da paese a paese;
- Non fare utilizzo di alcuna forma di lavoro forzato, lavoro obbligato, a contratto vincolato e astenersi da qualsiasi comportamento che ricorra a minacce, uso della forza o qualsiasi forma di coercizione, sequestro, intimidazione, ritorsione o abuso di potere al fine dello sfruttamento di qualsiasi persona;
- Evitare qualsiasi forma di discriminazione basata sull'età, l'origine etnica e razziale, la nazionalità, opinione politica, religione, sesso, appartenenza ai sindacati e stato di salute;
- Rispettare la legislazione vigente, in materia di orario di lavoro e retribuzione, rispettando le prescrizioni relative al salario minimo nazionale e dai rispettivi contratti di settore, anche in termini di orario di lavoro, straordinari e indennità prescritte dalla legge;
- Rispettare il diritto dei dipendenti di entrare a far parte di qualsiasi associazione sindacale senza timore di ritorsioni;
- Evitare qualsiasi forma di abusi fisici, psicologici e verbali nell'ambiente di lavoro e/o promuovendo la diversità, l'equità e l'inclusione di tutti i dipendenti.
- Rispettare quanto sopra considerando altresì gli impatti diretti e indiretti sui diritti umani delle operazioni dell'azienda sugli stakeholder esterni e su tutte le parti interessate.

### **2\_5 Professionalism and enhancing the value of resources**

Labomar è impegnata nell'innovazione e nel miglioramento continuo di prodotti e processi, in una generale propensione all'eccellenza come elemento distintivo nel mercato.

La Società stimola la ricerca di efficienza ed efficacia nel lavoro di tutti i propri dipendenti, nell'ottica di favorire un atteggiamento dinamico ed evolutivo.

Labomar garantisce un adeguato grado di professionalità nell'esecuzione dei compiti affidati ai propri collaboratori affinché essi siano consapevoli e padroni del proprio ruolo.

La stessa considera importante l'orientamento al risultato, il rispetto delle scadenze, la tempestività di intervento e di risposta.

A tal fine valorizza le competenze delle proprie risorse, mettendo a disposizione delle medesime idonei strumenti di formazione, di aggiornamento professionale e di sviluppo, stimolando il miglioramento attraverso la formazione continua e l'innovazione, l'apertura al cambiamento.

## **2\_6 Riservatezza**

Labomar garantisce, in conformità alle vigenti disposizioni di legge, la riservatezza delle informazioni in proprio possesso.

Ai collaboratori di Labomar è vietato utilizzare e divulgare informazioni “riservate” per finalità diverse dall’esercizio della propria attività professionale.

A tutti i collaboratori della Società è richiesta la sottoscrizione di uno specifico accordo di volto a garantire la riservatezza riservate di cui venga a conoscenza nello svolgimento delle proprie mansioni lavorative.

## **2\_7 Protezione della salute e sicurezza dei lavoratori**

Ai collaboratori di Labomar indipendentemente dal tipo di rapporto contrattuale, vengono garantite condizioni di lavoro dignitose, in ambienti di lavoro sicuri e salubri. In modo particolare Labomar:

- considera prioritario il rispetto della legislazione e degli accordi applicabili alla sicurezza e salute dei lavoratori;
- considera la gestione della sicurezza e salute dei lavoratori come parte integrante della gestione complessiva dell’organizzazione;
- promuove il coinvolgimento, la cooperazione e la collaborazione di tutte le risorse aziendali in merito agli aspetti di sicurezza e salute dei lavoratori;
- garantisce le risorse necessarie per la corretta gestione delle problematiche in materia di sicurezza e salute sul lavoro;
- implementa protocolli rigorosi per garantire la pulizia e l’igiene degli ambienti di lavoro, nonché la disponibilità di dispositivi di protezione personale adeguati, al fine di assicurare la salute e la sicurezza.

## **2\_8 Tutela ambientale**

Labomar è impegnata nella salvaguardia dell’ambiente. Essa orienta le proprie scelte in modo da garantire la compatibilità tra la propria iniziativa economica e le esigenze ambientali, nel rispetto della normativa vigente. In particolare, Labomar supporta lo sviluppo delle comunità in cui opera, contribuendo al benessere economico e sociale rispettando i diritti delle popolazioni locali ed il valore delle loro tradizioni, cultura e patrimonio sociale. A tale fine, Labomar si impegna a svolgere le proprie attività in modo responsabile nei confronti dell’ambiente cercando, ove possibile, di limitare al minimo gli impatti negativi sul territorio.

## **2\_9 Utilizzo dei beni intellettuali e materiali della Società**

L’utilizzo dei beni intellettuali e materiali della Società, inclusi gli strumenti informatici, deve avvenire nel rispetto delle norme generali, della loro destinazione d’uso e del Regolamento Informatico e, comunque, in modo da tutelarne la conservazione e funzionalità, evitandone l’utilizzo in violazione di ogni disposizione di legge.

## 3 \_ LINEE GUIDA NEI RAPPORTI CON LE CONTROPARTI

### 3\_1 Rapporti con i clienti

Labomar orienta la propria attività alla soddisfazione ed alla tutela dei propri clienti, prestando attenzione alle richieste che possono favorire un miglioramento della qualità dei prodotti e servizi offerti e mirando a trovare sempre soluzioni condivise.

Le informazioni e le documentazioni rese ai propri clienti, acquisiti o potenziali, circa i prodotti ed i servizi offerti ovvero le esperienze e referenze possedute da Labomar sono veritiere, accurate ed esaurienti in modo che i clienti possano assumere decisioni consapevoli.

Le trattative condotte direttamente dal personale di Labomar o tramite la propria rete commerciale, i rapporti contrattuali e le comunicazioni di Labomar sono ispirate ai principi di eticità, onestà, rispetto, professionalità, trasparenza e comunque improntati alla massima collaborazione.

Il rispetto di tali principi è richiesto a tutti coloro che erogano e/o vendono beni e/o servizi per conto di Labomar e, in generale, a chiunque la rappresenti.

### 3\_2 Rapporti con il mercato e con i consumatori

Labomar crede nella libera e leale concorrenza ed informa le proprie azioni all'ottenimento di risultati competitivi che premino la capacità, l'esperienza e l'efficienza.

Labomar si impegna a rispettare il diritto dei consumatori a non ricevere prodotti dannosi per la loro salute e integrità fisica e a disporre di informazioni complete sui prodotti offerti.

Qualsiasi azione diretta ad alterare le condizioni di corretta competizione è contraria alla politica di Labomar ed è vietata ad ogni soggetto che agisce per essa.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse della Società può giustificare una condotta dei vertici o dei collaboratori della stessa che non sia rispettosa delle leggi vigenti e conforme alle regole del presente Codice Etico.

Labomar – per quanto di propria competenza in qualità di Produttore - assicura al Cliente la conformità alle normative regolatorie cogenti di tutti i suoi prodotti.

### **3\_3 Rapporti con partner e fornitori**

I partner ed i fornitori di Labomar rendono possibile, con la loro collaborazione, la concreta realizzazione dell'attività d'impresa.

La Società si impegna a:

- sviluppare con i partner ed i fornitori rapporti di correttezza e di cooperazione fondati su una comunicazione rivolta a consentire lo scambio reciproco di competenze e informazioni e che favorisca la creazione di valore comune;
- garantire ad ogni azienda in possesso dei requisiti richiesti la possibilità di competere per aggiudicarsi una fornitura, adottando, nella selezione, criteri di valutazione oggettivi, secondo modalità dichiarate e trasparenti;
- osservare le condizioni contrattualmente previste.

### **3\_4 Rapporti con i collaboratori**

Labomar riconosce l'importanza dei propri dipendenti e collaboratori come uno dei fattori fondamentali per il conseguimento degli obiettivi aziendali e adotta procedure e metodi di selezione, sviluppo, valutazione e formazione improntati a garantire la massima correttezza e le pari opportunità senza discriminazioni di sesso, razza, età, orientamenti sessuali, credenze religiose e qualsiasi altro fattore. Le persone sono reclutate sulla base della loro esperienza, attitudine e competenza. Il reclutamento si basa esclusivamente sulla corrispondenza tra profili attesi e profili richiesti.

La Società si impegna ad offrire a tutti i propri collaboratori le medesime opportunità, facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento equo basato su criteri di merito strettamente professionali per qualunque decisione relativa alla vita professionale, senza discriminazione alcuna.

La Società promuove la collaborazione interna, il lavoro di squadra basato su trasparenza, fiducia, lealtà e sostegno reciproco.

Labomar gestisce le attività in conformità alla normativa cogente riguardante le condizioni dell'ambiente di lavoro impegnandosi a costruire un ambiente dignitoso e rispettoso per tutti. Labomar si impegna, inoltre, a garantire la libertà di associazione dei lavoratori, riconoscendo il diritto alla contrattazione collettiva.

La Società si impegna a diffondere e consolidare la cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi e la conoscenza ed il rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i lavoratori. Si impegna inoltre a creare un ambiente di lavoro stimolante ed aggregante, a promuovere un atteggiamento di tutti i collaboratori alla cura della propria salute e del proprio benessere.

Labomar si attende che tutto il personale dipendente collabori al mantenimento di un clima aziendale basato sul rispetto della dignità individuale, dell'onore e della reputazione di ciascuno ed interverrà per impedire atteggiamenti interpersonali ingiuriosi o diffamatori e comunque non rispettosi delle persone, dei ruoli, delle regole.

Labomar si impegna a far sì che i dipendenti godano di un corretto equilibrio tra vita e lavoro, e a far sì che sia rispettato il diritto alla sconnessione, nonché a fornire retribuzioni e benefici sociali adeguati e consoni alle competenze e all'impegno di ognuno.



**3\_5 Rapporti con la Pubblica Amministrazione e con altri soggetti esterni**

Labomar, attraverso le proprie persone e strutture, coopera attivamente e pienamente con le Autorità.

Tutti i rapporti con le Autorità e la Pubblica Amministrazione sono improntati a principi di correttezza, trasparenza, collaborazione e non ingerenza, nel rispetto dei reciproci ruoli e delle procedure aziendali.

È fatto divieto di rendere, indurre o favorire dichiarazioni mendaci alle Autorità.

Labomar non supporta manifestazioni o iniziative che abbiano un fine esclusivamente o prevalentemente politico e si astiene da qualsiasi pressione diretta o indiretta nei confronti di esponenti politici.

## 4 \_ SEGNALAZIONI IN CASO DI VIOLAZIONI DELLE DISPOSIZIONI DEL CODICE ETICO

Eventuali situazioni di sospetta violazione delle disposizioni di cui al presente Codice Etico, da parte di uno o più Destinatari, possono essere segnalate, senza indugio, da qualunque Destinatario, purché la segnalazione sia in buona fede e circostanziata, ovvero basata su fondati motivi.

LABOMAR, attraverso il portale Whistleblowing disponibile sul sito internet della Società, consente agli Stakeholders interni ed esterni di effettuare segnalazioni al fine di incentivare la denuncia comportamenti contrari al Codice Etico e ai principi di lealtà, correttezza e probità, nonché di violazioni delle disposizioni normative nazionali e dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato, come richiamate dalla normativa applicabile.

Le segnalazioni saranno gestite tempestivamente e attraverso il processo predefinito nella "Procedura per la gestione delle segnalazioni whistleblowing" adottata dalla Società che qui si intende richiamata.

La Società si impegna a mantenere riservata l'identità del Segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti di LABOMAR o delle persone accusate erroneamente e/o in mala fede.

LABOMAR tutela il Segnalante in buona fede e gli altri soggetti meritevoli di protezione contro ogni forma di ritorsione, discriminazione e/o di penalizzazione: ove tali atteggiamenti fossero riscontrati, LABOMAR agirà di conseguenza.

Ugualmente la Società potrà reagire ai sensi della normativa applicabile verso chi, consapevolmente, dovesse effettuare segnalazioni false, infondate o pretestuose.

## 5 \_ SANZIONI

La Società e, in primis, i suoi amministratori e i dirigenti, sono tenuti a farsi parte attiva affinché gli impegni espressi nel Codice Etico vengano attuati.

Le violazioni del Codice Etico sono passibili di sanzione, proporzionata alla gravità e declinata in base al tipo di rapporto che il Destinatario interessato intrattiene con LABOMAR.

I provvedimenti includono anche la cessazione del rapporto fiduciario con la Società con le conseguenze contrattuali previste e consentite dalle norme vigenti. Eventuali provvedimenti sanzionatori nei confronti del personale dipendente per violazioni al Codice Etico saranno adottati in coerenza con la normativa applicabile.

Per gli Altri collaboratori, i Fornitori, ed i Partner, la Società si riserva la facoltà di risoluzione del contratto o l'applicazione di altre azioni di tipo contrattuale, in virtù di clausole specificatamente previste allo scopo.

Gli Amministratori valutano l'adeguatezza del presente Codice Etico rispetto all'evoluzione del business o della principale normativa applicabile.