

LABOMAR

# Relazione d'Impatto 2024





# Indice

<b>Lettera del presidente</b> .....	3
<b>Labomar è una Società Benefit</b> .....	4
<b>Labomar è B Corp</b> .....	5
<b>01 La prima finalità di beneficio comune</b> .....	7
<b>02 La seconda finalità di beneficio comune</b> .....	10
<b>03 La terza finalità di beneficio comune</b> .....	14
<b>04 La quarta finalità di beneficio comune</b> .....	22
<b>Conclusioni</b> .....	29





# Lettera del Presidente

**Futuro e sostenibilità: il nostro impegno per un domani migliore**

***Siamo giunti alla quinta Relazione d'Impatto, un capitolo che celebra non solo il successo di un anno intenso, ma getta le basi per progetti ambiziosi che caratterizzeranno il nostro futuro.***

*Futuro, che parola bellissima. Una parola che sa di visione, intuizione, voglia di fare. Il futuro è l'orizzonte che ci accompagna in ogni momento, la bussola che guida le nostre scelte. Un tema con il quale tutti dobbiamo confrontarci, perché ogni decisione che prendiamo oggi determinerà un effetto domani.*

*La sostenibilità, però, non è solo un obiettivo futuro ma un impegno concreto e misurabile, una responsabilità che sentiamo profondamente.*

*Per noi di Labomar, essere un'azienda sostenibile significa non solo perseguire il successo economico, ma anche generare un impatto positivo per l'ambiente, la società e le persone. Un impegno che abbiamo rafforzato ulteriormente con le nostre Società Benefit, Welcare e Labiotre, e con le recenti acquisizioni di Laboratorios Entema e Sphera, attraverso le quali abbiamo ampliato il nostro potenziale di innovazione, ricerca e sviluppo sostenibile.*

*Il nostro approccio si allinea a un modello di business responsabile e innovativo, che integra gli obiettivi di profitto con quelli di beneficio comune. Guardiamo con attenzione al cambiamento e alle necessità dei nostri stakeholder, convinti che il progresso non possa prescindere dal rispetto per le persone e per il pianeta. Per questo, la sostenibilità è parte integrante della nostra strategia aziendale, perché fa parte del nostro modo di fare impresa.*

*Viviamo in un'epoca di trasformazioni straordinarie. Il progresso ci offre opportunità senza precedenti, che un tempo non avremmo neanche immaginato. Ma queste opportunità vanno colte con responsabilità. Il nostro futuro sarà migliore se sapremo prenderci cura della nostra salute, della nostra Terra, delle persone che ci circondano.*

*Guardare al futuro non significa perdere di vista le difficoltà del presente. Al contrario, vuol dire farne tesoro e non fermarsi. Per questo, oggi più che mai, dobbiamo guardare avanti, costruire nuovi progetti e cogliere nuove opportunità, sempre con un obiettivo chiaro: il benessere delle persone e del Pianeta. Il domani è un'opportunità che costruiamo insieme, giorno dopo giorno, con passione e determinazione.*

*Un futuro che vogliamo sia un esempio di innovazione, sostenibilità e responsabilità.*

*Grazie per essere parte di questo percorso.*

*Buona lettura,  
Walter Bertin  
Presidente e CEO Labomar S.p.A. a socio unico*





# Labomar è una Società Benefit



Le Società Benefit definiscono un nuovo modo di fare business con l'obiettivo di generare un impatto positivo sull'ambiente e sulla società in cui operano. Nello specifico, la Società Benefit è una nuova forma giuridica d'impresa, introdotta in Italia attraverso la Legge di Stabilità del 28 dicembre 2015, articoli 376-384, che si caratterizza per il perseguimento di un duplice scopo: quello economico-reddituale e di creazione di un beneficio comune o di uno o più impatti positivi verso persone, società e ambiente.

Labomar crede profondamente in un sistema aziendale fondato sulla sostenibilità, sull'attenzione alle persone, all'ambiente e alla comunità, e per questo motivo ha cambiato il proprio statuto divenendo Società Benefit. In ottemperanza ai requisiti normativi previsti dalla Legge sopra citata e Allegati 4-5, l'Azienda ha deciso di misurare i propri impatti utilizzando lo strumento del B Impact Assessment.

Prendersi cura del benessere delle persone attuando un percorso di miglioramento continuo, etico e sostenibile rappresenta l'obiettivo principale di Labomar, accompagnato dalla volontà di contribuire a rendere il mondo un posto migliore. In qualità di Società Benefit, Labomar mira a perseguire una o più finalità di beneficio comune e operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente, nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri portatori di interesse.

La Società ha per oggetto le specifiche finalità di beneficio comune di seguito descritte:



## PRIMA FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

- ETICA
- QUALITÀ
- EFFICACIA

La costante attenzione all'innovazione sostenibile dei processi per realizzare prodotti che siano etici, di qualità, sicuri ed efficaci, rispondendo ai bisogni dei nostri clienti e, di conseguenza, dei consumatori finali



## SECONDA FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

- IMPEGNO
- TRASPARENZA
- AMBIENTE

Un impegno concreto e trasparente verso la tutela dell'ambiente attraverso il monitoraggio degli impatti generati, l'introduzione di pratiche virtuose in Azienda, la selezione di materie prime sicure e sostenibili e la ricerca di partnership di valore con clienti e fornitori



## TERZA FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

- BENESSERE
- COMUNITÀ
- RISPETTO

Garantire il benessere dei lavoratori, dei loro familiari e della comunità attraverso lo sviluppo d'iniziative che promuovano la crescita delle competenze, la consapevolezza e la diffusione di stili di vita sani e i principi di rispetto e diversità



## QUARTA FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

- BELLEZZA
- CULTURA
- SOCIALE
- TERRITORIO

Promuovere la cultura del bello e della bellezza, il sostegno a iniziative culturali e sociali e la valorizzazione del territorio





# Labomar è B Corp



Essere B Corp significa far parte di un movimento globale di aziende che rispettano alti standard di impatto sociale e ambientale in favore di un modello socioeconomico inclusivo, equo e rigenerativo. Tale traguardo, conseguito nel 2023, attesta ancora una volta il forte impegno di Labomar per il benessere di persone, clienti, comunità, ambiente ed è un primo importante risultato che rende tangibile il lavoro svolto attraverso il Comitato Operativo di Sostenibilità BECIRCULAR, che promuove un percorso di cambiamento aziendale, trasformando gli obiettivi di beneficio comune in azioni concrete. Con il raggiungimento del B Corp Labomar è entrata in un percorso che la vede impegnata nel proseguire con entusiasmo verso orizzonti ancora più ambiziosi, perché la sostenibilità è un cammino di creazione di valore che non si ferma mai.

La sostenibilità è più di un concetto astratto, è un impegno quotidiano che coinvolge tutti gli stakeholder, sotto diversi aspetti.

## LE 5 AREE DI IMPATTO B CORP DI LABOMAR

Certificazione relativa al 31.12.2021

Punteggio generale:

# 87.6

Breakdown per area



18.3  
Governance



26  
Lavoratori



18.5  
Comunità



18.2  
Ambiente



6.4  
Clienti

## Labomar B Corp Journey

### 2021

- Labomar ha completato la sottoscrizione del B Impact Assessment

### 2022

- Inizio compilazione B Impact Assessment per tutte le aree di impatto presenti
- B Lab esamina e verifica le risposte sul B Impact Assessment

### 2023

- Review Call da parte di B Lab per svolgere l'attività di verifica

### 6 Giugno 2023

- Ottenimento B Corp da parte di Labomar



**“Abbiamo sempre creduto in un modello d’impresa fondato sulla trasparenza, sul rispetto dell’ambiente, sulle persone, sulla cura e la passione per il benessere, per questo il percorso verso la certificazione B Corp è stato stimolante per tutta la nostra squadra. Con questo risultato entriamo in un percorso concreto di miglioramento continuo, guidato dal nostro impegno nel voler proseguire con entusiasmo verso orizzonti ancora più ambiziosi, perché la sostenibilità è un cammino di creazione di valore che non si ferma mai”.**

*Walter Bertin  
Presidente e CEO Labomar*

## ● Portale internazionale

Nel portale internazionale viene riportato lo scoring totale di Labomar Group, considerando che le società del Gruppo che hanno ottenuto la B Corp, superando il punteggio soglia di 80, sono, oltre a Labomar, Welcare e Labomar Canada





# La prima finalità di beneficio comune



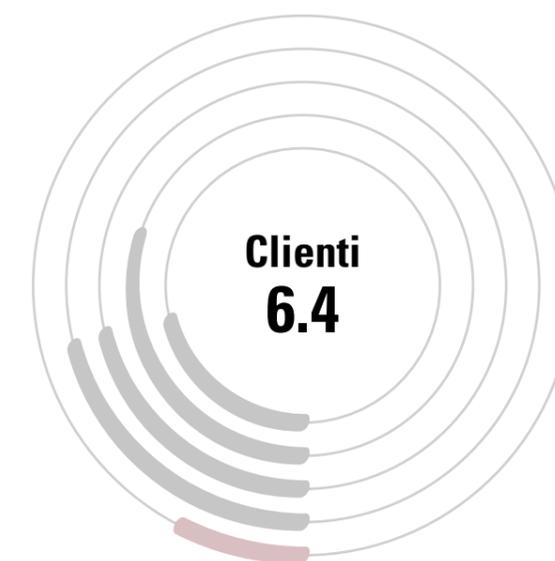
- ETICA
- QUALITÀ
- EFFICACIA

“*La costante attenzione all’innovazione sostenibile dei processi per realizzare prodotti che siano etici, di qualità, sicuri ed efficaci, rispondendo ai bisogni dei nostri clienti e, di conseguenza, dei consumatori finali.*”

Ai fini di cui ai commi da 376 a 384 della Legge n. 208/2015, la società benefit redige annualmente una relazione concernente il perseguimento del beneficio comune che include:

- A.** la descrizione degli obiettivi specifici, delle modalità e delle azioni attuate e dalle eventuali circostanze che lo hanno impedito o rallentato;
- B.** la valutazione dell’impatto generato utilizzando lo standard di valutazione esterno B Impact Assessment.

## Punteggio area B Corp





# Prima finalità di beneficio comune

Obiettivi specifici	Azioni attuate per il perseguimento della 1ª finalità di beneficio comune	Status 2024	Nuovi obiettivi 2025
In collaborazione con un fornitore di Labomar, sviluppare una materia prima priva di biossido di silicio all'interno della formulazione	Nel corso del 2024, il dipartimento di Ricerca e Sviluppo di Labomar ha lavorato a stretto contatto con un proprio partner per sviluppare una materia prima priva di biossido di silicio. Questo rappresenta un primo passo verso l'eliminazione di tale componente, con l'obiettivo futuro di valutare la sua rimozione in tutte le formulazioni compatibili nelle diverse forme farmaceutiche.	✓	
Sviluppo di almeno una nuova proprietà intellettuale	Dettagli nel <a href="#">Focus on</a>	✓	SI
Sviluppo di una nuova pubblicazione scientifica	Dettagli nel <a href="#">Focus on</a>	✓	SI
Redesign di almeno tre prodotti con caratteristiche sostenibili per quanto riguarda il packaging utilizzato	Dai primi mesi del 2024, il progetto è stato sottoposto a valutazione tecnica da parte del team Regolatorio e Assicurazione Qualità, a seguito del superamento positivo dei test di stabilità condotti dal dipartimento di Ricerca e Sviluppo. Attualmente, il team Regolatorio sta aggiornando il fascicolo tecnico dei prodotti, integrando il nuovo packaging sostenibile. Per due dei tre prodotti previsti, il processo di certificazione con l'inserimento del packaging sostenibile è ancora in corso. Il terzo prodotto, invece, è stato escluso dal progetto poiché il cliente non ha manifestato interesse al cambiamento. Di conseguenza, l'obiettivo iniziale non è stato pienamente raggiunto, ma si proseguirà con il completamento delle certificazioni per i due prodotti rimanenti.	✗	
Valutazione packaging sostenibili per il mondo buste	Nel corso del 2024, Labomar ha sviluppato due progetti in linea con questo obiettivo: (1) la riduzione della grammatura del polietilene (PE) e (2) l'utilizzo di carte compostabili. Tuttavia, i test condotti sulla macchinabilità e sulla stabilità del prodotto non hanno dato esiti positivi, impedendo il raggiungimento dell'obiettivo. Alla luce di questi risultati, si è deciso di non proseguire ulteriormente con nuove prove su queste soluzioni e di concentrare gli sforzi su altre tipologie di packaging più promettenti.	✗	
		<p>+ Nel 2025, Labomar si impegnerà a rendere il packaging sostenibile una scelta disponibile per la maggior parte dei progetti autonomi sviluppati. Questo approccio consentirà di promuovere soluzioni a minor impatto ambientale, garantendo al contempo elevati standard di qualità e conformità normativa.</p>	

✓ Raggiunto   → In corso   ✗ Non raggiunto   SI Obiettivo riproposto nel 2025



## FOCUS ON

## Sviluppo di una nuova proprietà intellettuale nel 2024

A settembre 2024 Labomar ha ottenuto la concessione del brevetto italiano **emulsione a cristalli liquidi a base di ingredienti di origine naturale o naturali**. L'invenzione è relativa ad un'emulsione destinata ad un uso topico ed è caratterizzata da una struttura biomimetica multilamellare a base di ingredienti di origine naturale o naturali che si mantiene stabile nel tempo e si dimostra efficace nel ripristinare l'idratazione e la funzionalità di barriera. L'emulsione a cristalli liquidi è in grado di idratare la pelle e mantenerla idratata nel tempo, e favorisce il ripristino delle funzioni protettive della barriera cutanea diminuendo la perdita di acqua trans-epidermica. La pelle svolge diversi ruoli a livello dell'organismo, primo fra i quali è quello di organo di protezione. Infatti, la cute fornisce una difesa contro le aggressioni chimiche, microbiologiche e meccaniche, e previene l'eccessiva perdita di acqua e la disidratazione. Pertanto, la cute rappresenta una barriera fisica tra l'interno e l'esterno dell'organismo. Questa funzione di protezione è svolta dallo strato corneo, ossia lo strato più esterno dell'epidermide. In caso di alterazioni di barriera, la pelle perde le sue normali funzioni protettive. In questo modo, si può andare incontro a disturbi non patologici come pelle sensibile, secca e reattiva, o patologici come dermatite atopica, da contatto ed eczemi. È quindi molto importante mantenere o ripristinare le normali funzioni della pelle con prodotti in grado di idratare e riparare la cute. La particolare struttura multilamellare biomimetica e la presenza di oli liporestitutivi consente all'emulsione a cristalli liquidi di mimare lo naturale struttura intracellulare dello strato corneo e di garantire un effetto idratante immediato, ma anche prolungato nel tempo.

## FOCUS ON

## Sviluppo di una nuova pubblicazione scientifica nel 2024

Si segnala che la pubblicazione **Designing an effective dissolution test for bilayer tablets tailored for optimal melatonin release in sleep disorder management** sebbene fosse già stata inserita nella Relazione di impatto 2023, viene ripresentata perché tale pubblicazione scientifica è stata accettata definitivamente nel 2024.

**TITOLO:** Effective Dissolution Test for Designing Bilayer Tablets with Prolonged Nutraceutical Release

**RIVISTA:** Pharmaceutical Science Advances (Elsevier)

**AUTORI:** Walter Bertin, Rebecca Bassetto, Emanuele Amadio, Francesco Ciampantelli, Pietro Ilari, Paolo Gaballo, Martina Callegari, Sara Feltrin, Jacopo Gobbo, Samuele Zanatta

### PUNTI PRINCIPALI

- Valorizzazione prodotto a catalogo per la categoria delle compresse multistrato
- Valorizzazione tecnologia NUTRALAYER™
- Dimostrazione dell'efficacia dei prodotti sviluppati in Labomar tramite test in vitro sviluppati da Labomar Scientific Service

### RIASSUNTO ARTICOLO

L'obiettivo principale di questo progetto è quello di creare, sviluppare e validare scientificamente un test in vitro di dissoluzione al fine di guidare il design di una compressa multistrato innovativa, con rilascio controllato e prolungato dei nutraceutici, sviluppata attraverso la tecnologia NUTRALAYER™. Questa tecnologia permette di progettare una compressa con

due strati distinti: il primo facilita il rilascio rapido di melatonina, mentre il secondo garantisce un rilascio continuo e graduale nel tempo. Inoltre, la compressa bistrato, oltre la melatonina, include estratti di *Escholzia californica* e *Melissa officinalis* come principi attivi naturali. La combinazione e funzione sinergica di questi ingredienti fornisce un approccio completo per affrontare le problematiche relative al sonno. Questa compressa è stata in primo luogo caratterizzata e successivamente sono stati condotti studi di bioaccessibilità (tra cui test di dissoluzione e permeabilità intestinale), con lo scopo di valutarne le prestazioni farmacologiche e la biodisponibilità dei componenti attivi. I dati relativi alla compressa bistrato sono stati comparati con una compressa monostrato priva della tecnologia del rilascio modulato. I risultati ottenuti hanno dimostrato che la compressa bistrato presenta un profilo a rilascio prolungato, composto da una parte in cui il rilascio di melatonina è molto veloce e l'altro più lento e prolungato, avendo così un effetto che copre le 8 ore, utile quindi per coloro che presentano disturbi del sonno. A confronto, la compressa monostrato di melatonina fornisce un rilascio totale dopo circa 1.5 h dalla somministrazione orale. Da sottolineare inoltre, che la tecnologia a rilascio modulato non ha un impatto negativo sull'assorbimento intestinale della melatonina e, di conseguenza, la sua biodisponibilità è rimasta inalterata: circa il 78% della melatonina somministrata può essere potenzialmente biodisponibile. Questa ricerca fornisce preziose informazioni sull'efficacia e sui potenziali vantaggi dell'uso di compresse a doppio strato con un rilascio modulato per alleviare le difficoltà del sonno ed evitare reazioni avverse.



# La seconda finalità di beneficio comune

→ IMPEGNO  
→ TRASPARENZA  
→ AMBIENTE

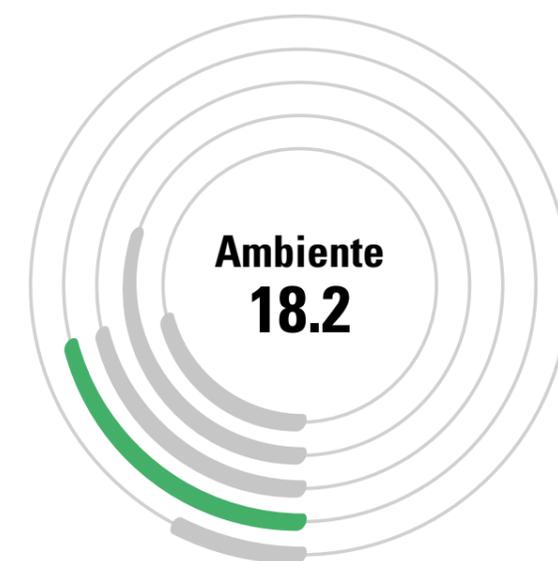
“Un impegno concreto e trasparente verso la tutela dell’ambiente attraverso il monitoraggio degli impatti generati, l’introduzione di pratiche virtuose in Azienda, la selezione di materie prime sicure e sostenibili e la ricerca di partnership di valore con clienti e fornitori”

Ai fini di cui ai commi da 376 a 384 della Legge n. 208/2015, la società benefit redige annualmente una relazione concernente il perseguimento del beneficio comune che include:

- A.** la descrizione degli obiettivi specifici, delle modalità e delle azioni attuate e dalle eventuali circostanze che lo hanno impedito o rallentato;
- B.** la valutazione dell’impatto generato utilizzando lo standard di valutazione esterno B Impact Assessment.

Il programma Environment risponde alla seconda finalità di beneficio comune di Labomar Società Benefit e si compone di attività che si attueranno nel medio-lungo periodo e il cui primo passo consiste nel monitoraggio e nella misurazione degli impatti ambientali. Esso si articola nei seguenti progetti.

## Punteggio area B Corp





# Seconda finalità di beneficio comune

## Progetto gestione ambientale<sup>1</sup>

Obiettivi specifici	Azioni attuate per il perseguimento della 2ª finalità di beneficio comune	Status 2024	Nuovi obiettivi 2025
Mantenere il 100% della quota di energia elettrica acquistata proveniente da fonti rinnovabili	Nel 2024, Labomar ha confermato il proprio impegno per la sostenibilità energetica attraverso l'acquisto delle Garanzie di Origine (GO) rilasciate dal GSE, certificando così la provenienza dell'energia elettrica da fonti rinnovabili. L'intero fabbisogno di energia elettrica acquistata dalla rete è stato coperto da fonti rinnovabili, con approvvigionamenti derivanti principalmente da progetti eolici situati in Italia (Sparanise, Corigliano Calabro, Salaparuta, Cutro, Licata, Ginosa, Fasano, Borgo Virgilio, Tortona, Melfi, Salara, Lendinara) e in Francia (Les Mées, Gréoux-les-Bains). Complessivamente, il 65% dell'energia consumata internamente da Labomar nel 2024 è stato generato da fonti rinnovabili.	✓	SI
Mantenere il valore della quota percentuale di rifiuti destinati a potenziale recupero	Nel 2024, la quota di rifiuti destinati a potenziale recupero è stata del 23% sul totale dei rifiuti prodotti, registrando un peggioramento significativo rispetto al 2023, quando il valore era pari al 41%. Questo calo è principalmente attribuibile all'aumento dei rifiuti liquidi derivanti dai risciacqui di produzione. Per affrontare questa criticità, è già prevista l'implementazione di un impianto di trattamento delle acque, che consentirà di migliorare la gestione di questi rifiuti e di avvicinarsi nuovamente all'obiettivo prefissato. Pertanto, l'obiettivo non è stato raggiunto nel 2024, ma sono state avviate azioni correttive per il futuro.	✗	SI
Attività di diagnosi energetica	Nel 2024, è stata completata una diagnosi energetica presso lo stabilimento L3 di Labomar. L'attività ha coinvolto la mappatura dei consumi aziendali relativi ai vari vettori energetici (energia elettrica, gas naturale, GPL, ecc.), al fine di identificare le criticità e le opportunità di miglioramento. Questa diagnosi si configura come uno strumento fondamentale per ridurre e ottimizzare i consumi energetici, con conseguente abbattimento dei costi operativi.	✓	
Completare 80 ore totali di formazione inerenti alla gestione dei rifiuti	Durante il corso del 2024 sono state organizzate più sessioni di formazione sui temi relativi alla gestione dei rifiuti. I temi trattati sono stati: codifica dei rifiuti, stoccaggio, registrazione e gestione dei formulari. Le sessioni hanno visto la partecipazione di numerosi dipendenti, con l'obiettivo di sensibilizzare e formare il personale sulle corrette pratiche di gestione dei rifiuti e sulla conformità alle normative ambientali.	✓	
Acquisto di carta per ufficio certificata FSC® con fibra riciclata	Nel 2024, Labomar ha acquistato un totale di 6.600 risme di carta per ufficio, ciascuna contenente 500 fogli, per un totale di 3.300.000 fogli. Tutta la carta acquistata è certificata FSC® e contiene fibra riciclata. In termini di ricadute ambientali, l'acquisto di questa quantità di carta ha contribuito a risparmiare circa 41,5 alberi di media grandezza, riducendo anche le emissioni di CO <sub>2</sub> legate alla produzione e al trasporto della carta.	✓	SI
		+ Entro la fine del 2025, Labomar si impegna a conseguire la certificazione ISO 14001:2015, standard internazionale per i sistemi di gestione ambientale. Questo obiettivo riflette l'intenzione dell'azienda di rafforzare ulteriormente la propria politica ambientale, migliorando la gestione delle risorse naturali, riducendo l'impatto ambientale e assicurando la conformità alle normative vigenti in materia ambientale. L'ottenimento di questa certificazione testimonierà l'impegno di Labomar per un futuro più sostenibile e responsabile.	

<sup>1</sup>Il progetto zero waste è confluito all'interno del progetto di gestione ambientale



## Progetto packaging sostenibile

Obiettivi specifici	Azioni attuate per il perseguimento della 2ª finalità di beneficio comune	Status 2024	Nuovi obiettivi 2025
Acquisto di film estensibile le cui emissioni sono evitate	Nel 2024, Labomar ha acquistato oltre 4,12 tonnellate di film estensibile certificato CO <sub>2</sub> Neutral per l'avvolgimento dei bancali. Grazie alla partnership strategica con il proprio fornitore, Labomar è riuscita a evitare 7,99 tonnellate di CO <sub>2</sub> . Questo risultato è stato possibile grazie al certificato che attesta che tutte le emissioni di anidride carbonica legate alla produzione, confezionamento e trasporto del film sono state compensate. Le emissioni sono state neutralizzate attraverso il finanziamento e l'attuazione di progetti di riforestazione, l'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili e l'adozione di interventi di efficientamento energetico. L'organizzazione che garantisce questa certificazione è la Carbon Footprint, che utilizza lo standard VERRA per certificare ogni chilogrammo di CO <sub>2</sub> compensato. Questa iniziativa dimostra l'impegno di Labomar nel ridurre l'impatto ambientale complessivo delle proprie operazioni e promuovere pratiche di acquisto responsabili e sostenibili.	✓	SI
20% di astucci (packaging secondario) acquistati certificati FSC® <sup>2</sup>	Nel 2024, Labomar ha raggiunto l'obiettivo, acquistando il 20,4% degli astucci certificati FSC®. Questo risultato è stato possibile grazie alla stretta collaborazione con fornitori e alla capacità di Labomar di rispondere prontamente alle richieste specifiche dei propri clienti.	✓	SI
50% dei foglietti illustrativi certificati FSC® <sup>2</sup>	Nel 2024, Labomar ha superato l'obiettivo, raggiungendo il 51,5% dei foglietti illustrativi certificati FSC®. Questo risultato è stato ottenuto grazie alla collaborazione con fornitori affidabili e alla capacità di Labomar di rispondere efficacemente alle esigenze dei clienti.	✓	SI
75% di cartone ondulato terziario (imballo terziario shipping box) certificato FSC®	Nel 2024 il 100% dei cartoni ondulati da shipping box è certificato FSC®. Questo risultato è stato possibile grazie alla continua collaborazione con fornitori che garantiscono l'utilizzo di materiali provenienti da fonti responsabili, in linea con gli standard FSC®.	✓	SI
Tra il 70 e il 90% media di cartone ondulato che contiene carta proveniente da fonti di riciclo	Tra il 2023 e il 2024, non sono avvenuti cambiamenti nei fornitori di cartone ondulato, e pertanto l'obiettivo relativo alla percentuale di fibra riciclata nel cartone ondulato è stato raggiunto. La media di cartone ondulato contenente fibra riciclata è stata confermata tra il 70% e il 90%, dimostrando l'impegno di Labomar nell'utilizzare materiali riciclati e nel ridurre l'impatto ambientale.	✓	SI

<sup>2</sup>Nota bene: tale analisi non include i fornitori in conto lavoro perché Labomar non ha potere decisionale se non capacità propositiva

✓ Raggiunto    → In corso    ✗ Non raggiunto    SI Obiettivo riproposto nel 2025



## Progetto supply sostenibile

Obiettivi specifici	Azioni attuate per il perseguimento della 2ª finalità di beneficio comune	Status 2024	Nuovi obiettivi 2025
Valutare il 100% dei nuovi fornitori con criteri di sostenibilità (parametri etico/sociali e ambientali)	Durante la fine del 2023, Labomar ha compiuto un passo significativo verso una gestione più sostenibile della propria supply chain con l'implementazione del tool proprietario Sustainability Maturity Level - SML®. Questo strumento innovativo consente di analizzare i fornitori sotto il profilo ESG (Ambiente, Sociale, Governance), assegnando un rating sintetico per ogni area valutata. L'obiettivo del tool è quello di misurare e gestire l'impatto di sostenibilità dei fornitori, permettendo a Labomar di promuovere pratiche più responsabili lungo tutta la filiera di approvvigionamento. Grazie a questo strumento, l'azienda può effettuare valutazioni obiettive e collaborare con i propri partner per migliorare continuamente le performance di sostenibilità. Durante il 2024, i nuovi fornitori indiretti sono stati 5, di cui 100% analizzati con criteri di sostenibilità; mentre i nuovi fornitori qualificati dalla funzione assicurazione qualità sono stati 20, di cui il 25% valutati con criteri di sostenibilità. L'obiettivo non è stato raggiunto a causa di criticità nel flusso di qualifica tra la funzione acquisti, sostenibilità e assicurazione qualità. Per questo motivo, nel 2025 verrà ottimizzato il processo di valutazione, con l'obiettivo di garantire un'analisi più efficace e sistematica della sostenibilità dei fornitori.	✗	SI
Valutare il 100% del totale dei fornitori con criteri di sostenibilità (parametri etico/sociali e ambientali)	Labomar ha rafforzato il proprio impegno per una supply chain sostenibile, implementando il tool Sustainability Maturity Level - SML®. Questo strumento consente di valutare i fornitori sulla base di parametri ESG (Ambiente, Sociale, Governance), assegnando un rating sintetico e favorendo l'adozione di pratiche sostenibili lungo la catena di fornitura. Nel 2024, Labomar ha registrato una movimentazione su circa 600 fornitori attivi, di cui il 12% è stato inserito nella piattaforma di valutazione e analizzato secondo criteri di sostenibilità. Poiché il numero totale di fornitori ad albo è molto elevato, l'obiettivo del 100% va considerato in un'ottica pluriennale e non limitato a un singolo anno. Il percorso di valutazione è già stato avviato e verrà progressivamente ampliato nei prossimi anni. Nel 2025, l'azienda lavorerà per ottimizzare il flusso di qualifica tra le funzioni acquisti, sostenibilità e assicurazione qualità, con l'obiettivo di incrementare gradualmente il numero di fornitori sottoposti a valutazione.	➔	SI
Il 10% degli acquisti da fornitori entro 80 km dalla sede di Labomar	Nel 2024, Labomar ha effettuato il 31,81% dei propri acquisti presso fornitori situati entro 80 km dalla propria sede, registrando un significativo aumento rispetto al 16,22% del 2023. Questo risultato riflette l'impegno dell'azienda nel favorire la filiera corta e nel rafforzare le relazioni con il territorio. Labomar riconosce l'importanza dell'approvvigionamento locale non solo per sostenere l'economia del territorio, ma anche per garantire una maggiore resilienza nella gestione delle risorse. L'acquisto da fornitori locali contribuisce alla stabilità economica dell'area in cui l'azienda opera, riduce l'impatto ambientale legato ai trasporti e favorisce un modello di sviluppo sostenibile. Attraverso una gestione strategica degli acquisti e un impegno continuo verso pratiche di approvvigionamento responsabile, Labomar si propone di consolidare il proprio contributo al benessere delle comunità locali, promuovendo al contempo una catena di fornitura più sostenibile ed efficiente.	✓	SI
		+ Sviluppare alternative make or buy per la valorizzazione del fornitore Labiotre, con l'obiettivo di rafforzare il posizionamento della supplier base di Labomar per quanto riguarda le materie prime, con un focus specifico sugli estratti.	



Raggiunto



In corso



Non raggiunto



Obiettivo riproposto nel 2025



# La terza finalità di beneficio comune



→ **BENESSERE**  
→ **COMUNITÀ**  
→ **RISPETTO**



“*Garantire il benessere dei lavoratori, dei loro famigliari e della comunità attraverso lo sviluppo di iniziative che promuovano la crescita delle competenze, la consapevolezza e la diffusione di stili di vita sani e i principi di rispetto e diversità.*”

Ai fini di cui ai commi da 376 a 384 della Legge n. 208/2015, la società benefit redige annualmente una relazione concernente il perseguimento del beneficio comune che include:

- A.** la descrizione degli obiettivi specifici, delle modalità e delle azioni attuate e dalle eventuali circostanze che lo hanno impedito o rallentato;
- B.** la valutazione dell’impatto generato utilizzando lo standard di valutazione esterno B Impact Assessment.

Il programma People, che vede le persone e il loro benessere al centro, risponde alla terza finalità di beneficio comune di Labomar Società Benefit e si compone di attività già radicate nella storia e cultura aziendale, ma che nella logica del miglioramento continuo trovano ulteriori sviluppi verso la valorizzazione della persona. Esso racchiude le attività di crescita delle persone di Labomar e si articola nei seguenti progetti.

## Punteggio area B Corp





# Terza finalità di beneficio comune

## Progetto crescere in Labomar

Obiettivi specifici	Azioni attuate per il perseguimento della 3ª finalità di beneficio comune	Status 2024	Nuovi obiettivi 2025
Integrazione del mansionario dei manager con aspetti riferiti alla sostenibilità	Nel 2024, Labomar ha avviato il processo di integrazione della sostenibilità all'interno delle job description dei manager, assegnando specifici task legati alla sostenibilità. Tuttavia, a seguito di un confronto interno, è stato deciso di adottare un approccio più strategico e semplificato, per garantire maggiore efficacia e coerenza nell'implementazione. L'obiettivo, che verrà perseguito nel 2025, è quello di rendere la sostenibilità un pilastro fondamentale della gestione aziendale, assicurando che abbia un impatto concreto e misurabile sulle attività quotidiane dei dipendenti. L'integrazione nel mansionario permetterà, in questo senso, di diffondere una cultura aziendale orientata alla responsabilità ambientale e sociale, rafforzando l'impegno di Labomar verso un modello di business sostenibile e consapevole.	→	SI
Integrare gli MBO (Management by Objectives) con obiettivi di sostenibilità, affinché questa diventi un driver strategico nella gestione delle performance aziendali	Anche per il 2024, Labomar ha introdotto un obiettivo comune di sostenibilità all'interno dei percettori di MBO. Questo obiettivo è stato raggiunto, rappresentando un passo concreto verso l'integrazione della sostenibilità nei processi aziendali. Attualmente, si sta lavorando alla definizione dell'obiettivo di sostenibilità per il 2025, con l'intento di consolidare e ampliare l'impegno verso una gestione sempre più responsabile e orientata a criteri ESG (Ambientali, Sociali e di Governance).	✓	SI

## Progetto Well-being

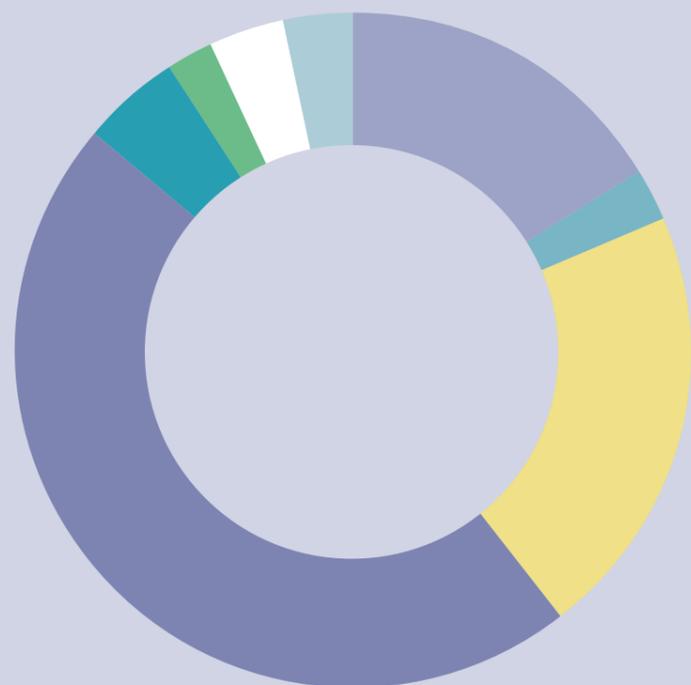
Obiettivi specifici	Azioni attuate per il perseguimento della 3ª finalità di beneficio comune	Status 2024	Nuovi obiettivi 2025
Welfare aziendale: mettere a disposizione la piattaforma per il 100% dei titolari del premio di risultato	Obiettivo raggiunto in quanto la piattaforma è stata messa a disposizione per il 100% dei beneficiari. Dettagli nel <a href="#">Focus on</a> .	✓	SI

✓ Raggiunto    → In corso    ✗ Non raggiunto    SI Obiettivo riproposto nel 2025



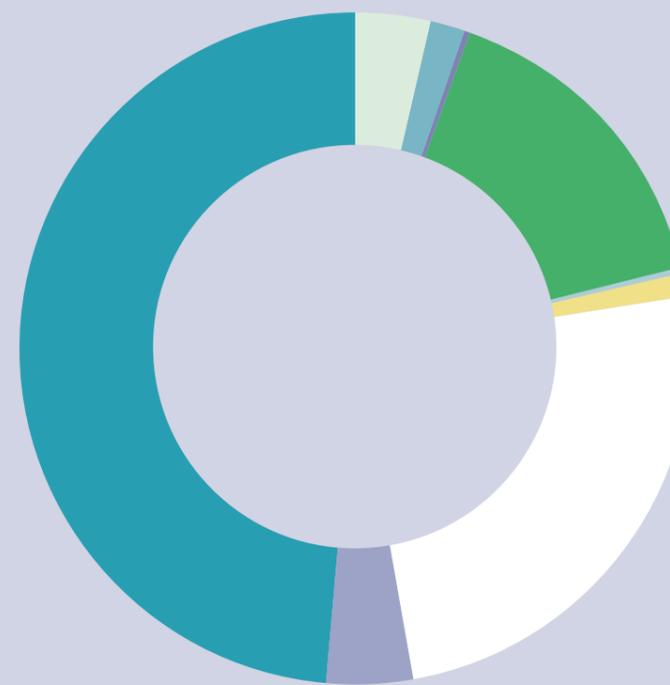
FOCUS ON

### Utilizzo di spesa del PDR



- 46,65%** Supermercati, Cibi e Bevande
- 20,88%** Carburante
- 16,33%** Altro
- 4,88%** Istruzione per familiari
- 3,49%** Servizi per l'infanzia
- 3,25%** Viaggi e vacanze
- 2,31%** Abbigliamento
- 2,21%** Salute

### Dove si è concentrata la spesa



- 48,5%** Veneto
- 24,7%** Lombardia
- 15,7%** Lazio
- 4,1%** Trentino-Alto Adige
- 3,8%** Emilia-Romagna
- 1,6%** Estero
- 1,3%** Marche
- 0,2%** Friuli-Venezia Giulia
- 0,1%** Toscana



## Progetto BeLabomar

Obiettivi specifici	Azioni attuate per il perseguimento della 3ª finalità di beneficio comune	Status 2024	Nuovi obiettivi 2025
Mantenere una media di 50 contenuti pubblicati al mese sul Labomar Channel	Nel 2024 sono stati pubblicati in media 22 contributi al mese, per un totale medio di 70 contenuti, alcuni dei quali tradotti in due lingue. Questi contributi provengono da 9 diverse funzioni aziendali, con un livello di partecipazione variabile. Grazie a questo impegno, è stato possibile superare l'obiettivo dei 50 contenuti mensili, dimostrando una crescente attenzione alla condivisione interna.	✓	SI
Lancio di 12 Newsletter BE Labomar di Gruppo	Nel 2024 è stato completato con successo il lancio delle 12 newsletter BE Labomar di Gruppo, raggiungendo pienamente l'obiettivo prefissato. Ogni edizione è stata inviata con regolarità, affrontando temi rilevanti per il Gruppo, la sostenibilità e le novità aziendali. I contenuti, frutto dei contributi provenienti da tutte le aziende del Gruppo, hanno reso queste newsletter un efficace strumento di comunicazione interna, contribuendo a informare e coinvolgere i dipendenti.	✓	
			+ Nel 2025, l'obiettivo sarà consolidare e ottimizzare la qualità e la frequenza delle pubblicazioni, rendendo il Labomar Channel uno strumento sempre più strategico per la diffusione delle iniziative aziendali tra tutti i dipendenti del Gruppo.

## Progetto Diversità e Inclusione

Obiettivi specifici	Azioni attuate per il perseguimento della 3ª finalità di beneficio comune	Status 2024	Nuovi obiettivi 2025
Avviare un nuovo progetto riferito a diversità, equità e inclusione	Nel 2024, Labomar ha avviato il Progetto Genitorialità, un'iniziativa volta a rispondere concretamente alle esigenze legate alla genitorialità e a migliorare la qualità della vita dei propri collaboratori. Il progetto prevede il supporto ai genitori con un buono del valore di 500€ da utilizzare presso una farmacia selezionata per ogni neonato. Inoltre, il nuovo regolamento aziendale in vigore da maggio 2024 consente l'attivazione dell'orario continuato, su richiesta delle neomamme, compatibilmente con le mansioni svolte, fino ai tre anni del figlio. Al rientro dal congedo parentale, ai genitori viene consegnato il libro «Mamma rimettiti al primo posto», un saggio di crescita personale pensato per madri, padri e le loro compagne, che riflette l'impegno di Labomar nel promuovere il benessere familiare e personale, e nel creare un ambiente di lavoro inclusivo e attento alle esigenze dei propri dipendenti.	✓	SI
Continuare a monitorare una serie di metriche legate a tematiche di diversità e inclusione	Nel 2024, Labomar ha continuato a monitorare le <a href="#">metriche relative alla diversità e inclusione</a> , condividendo il Sustainability Reporting Package con la funzione HR, la quale ha provveduto alla compilazione e all'aggiornamento dei dati. In particolare, di seguito vengono riproposti alcuni KPI del GRI (standard di rendicontazione) relativi a temi di diversità e inclusione, al fine di raccogliere informazioni precise e misurabili che permettano di monitorare i progressi, identificare aree di miglioramento e garantire il rispetto degli impegni aziendali in questo ambito. L'obiettivo è fornire una visione chiara dei risultati ottenuti e implementare azioni per migliorare ulteriormente l'inclusività e la diversità all'interno dell'azienda.	✓	SI
Condurre un'analisi salariale per genere rispetto ai differenti inquadramenti contrattuali	Nel 2024, Labomar ha condotto un' <a href="#">analisi salariale per genere</a> , rispetto ai differenti inquadramenti contrattuali, al fine di garantire l'equità salariale all'interno dell'azienda. Il Sustainability Reporting Package è stato condiviso con la funzione HR, che ha provveduto alla compilazione dei dati relativi alla parità salariale. I risultati ottenuti sono stati riproposti e analizzati per monitorare eventuali disparità e individuare azioni correttive. Questo processo rientra nell'impegno di Labomar nel promuovere l'equità salariale e favorire un ambiente di lavoro inclusivo, in linea con la terza finalità di beneficio comune.	✓	SI

✓ Raggiunto    → In corso    ✗ Non raggiunto    SI Obiettivo riproposto nel 2025



# Diversità e inclusione

[GRI 405-1]

Labomar crede che la diversità e l'inclusione non siano dei problemi da gestire, ma opportunità sulle quali investire. Un team di lavoro diversificato e fondato sul valore dell'inclusività è più ricco e performante di uno in cui predomina l'omologazione. Come riportato nel Codice Etico, Labomar è impegnata nel garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per tutti, promuovendo al contempo la diversità e l'inclusione dei propri dipendenti. Per questo Labomar si è posta l'obiettivo di monitorare una serie di metriche legate a tali tematiche, che ha portato alla decisione di rendicontare e pubblicare una serie di informazioni ad esse legate.

% Dipendenti per categoria e genere	31.12.2024			31.12.2023		
	♂	♀	Totale	♂	♀	Totale
Dirigente	4,29%	-	<b>2,08%</b>	2,04%	-	<b>1,00%</b>
Quadro	9,29%	3,36%	<b>6,23%</b>	9,52%	1,97%	<b>5,69%</b>
Impiegato	23,57%	44,30%	<b>34,26%</b>	25,17%	44,08%	<b>34,78%</b>
Intermedio	1,43%	-	<b>0,69%</b>	1,36%	-	<b>0,67%</b>
Apprendista	2,14%	2,01%	<b>2,08%</b>	2,04%	2,63%	<b>2,34%</b>
Operaio	59,29%	50,34%	<b>54,67%</b>	59,86%	51,32%	<b>55,52%</b>
<b>Totale</b>	<b>48,44%</b>	<b>51,56%</b>	<b>100,00%</b>	<b>49,16%</b>	<b>50,84%</b>	<b>100,00%</b>

% Dipendenti per categoria e fascia d'età	31.12.2024				31.12.2023			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Dirigente	-	2,08%	3,13%	<b>2,08%</b>	-	1,05%	1,64%	<b>1,00%</b>
Quadro	-	7,29%	6,25%	<b>6,23%</b>	2,08%	7,37%	3,28%	<b>5,69%</b>
Impiegato	30,30%	41,67%	14,06%	<b>34,26%</b>	31,25%	41,05%	18,03%	<b>34,78%</b>
Intermedio	-	0,52%	1,56%	<b>0,69%</b>	-	0,53%	1,64%	<b>0,67%</b>
Apprendista	18,18%	-	-	<b>2,08%</b>	14,58%	-	-	<b>2,34%</b>
Operaio	51,52%	48,44%	75,00%	<b>54,67%</b>	52,08%	50,00%	75,41%	<b>55,52%</b>
<b>Totale</b>	<b>11,42%</b>	<b>66,44%</b>	<b>22,15%</b>	<b>100,00%</b>	<b>16,05%</b>	<b>63,55%</b>	<b>20,40%</b>	<b>100,00%</b>

♂ Uomo ♀ Donna

# Equità salariale

[GRI 405-2]

La Società si impegna ad offrire a tutti i propri collaboratori le medesime opportunità, facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento equo basato su criteri di merito strettamente professionali per qualunque decisione relativa alla vita professionale, senza discriminazione alcuna. Proprio in virtù di quanto appena affermato, Labomar riconosce l'importanza dell'equità retributiva ed è attualmente impegnata a garantire un trattamento giusto e paritario verso tutti i collaboratori. Uno dei primi obiettivi dell'Azienda su ciò è rendicontare la diversità retributiva di genere, con l'intento di mettere in luce il criterio della trasparenza, per poi implementare iniziative a supporto, qualora emergano situazioni critiche. Labomar è impegnata a condurre analisi retributive per identificare e correggere eventuali disparità di genere, assicurando che ogni dipendente sia adeguatamente retribuito per il proprio lavoro e le proprie responsabilità.

Salario base media annua <sup>3</sup>	31.12.2024	31.12.2023
<b>Rapporto donna/uomo</b>		
Quadro	101,20%	87,6%
Impiegato	102,19%	100,84%
Operaio	94,16%	92,85%

Retribuzione media annua <sup>3</sup>	31.12.2024	31.12.2023
<b>Rapporto donna/uomo</b>		
Quadro	97,37%	85,92%
Impiegato	99,66%	94,68%
Operaio	91,77%	87,76%

<sup>3</sup>Note: Per il calcolo sono stati utilizzati tutti i dipendenti in forza full time che hanno lavorato dal 1° gennaio al 31 dicembre





## FOCUS ON

# FAMILY DAY LABOMAR

Un'occasione unica per celebrare la grande squadra che siamo, insieme alle nostre famiglie!

Il 29 giugno 2024, Labomar ha organizzato il **Family Day**, un evento speciale dedicato ai dipendenti e alle loro famiglie.

L'iniziativa è stata un'occasione per celebrare insieme la squadra Labomar e dare il via all'estate, condividendo momenti di divertimento con chi quotidianamente è al nostro fianco.

L'evento si è svolto a Istrana, in via Storti, nell'area adiacente la Parrocchia di San Giovanni, ed è stato caratterizzato da musica, cibo e un'atmosfera di gioia e condivisione. I bambini sono stati i protagonisti del primo contest creativo a loro dedicato, con il tema "Come immagini il lavoro di mamma o papà?". I disegni più originali e creativi sono stati premiati durante la serata.

Dopo la premiazione dei bambini, i partecipanti hanno potuto godere di una cena conviviale. La serata è stata animata da musica e balli, che hanno intrattenuto i partecipanti fino a mezzanotte, mentre i più piccoli si sono divertiti nell'area giochi con gonfiabili.

Ogni momento dell'incontro ha contribuito a rafforzare il senso di comunità e di appartenenza tra i membri del team e le loro famiglie, facendo di questo evento un'occasione unica.





## Progetto Salute e Sicurezza

Obiettivi specifici	Azioni attuate per il perseguimento della 3ª finalità di beneficio comune	Status 2024	Nuovi obiettivi 2025
Promuovere il coinvolgimento, la cooperazione e la collaborazione di tutte le risorse aziendali in merito agli aspetti di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro	Nel 2024, l'ufficio HSE di Labomar ha adottato un approccio costante e attivo sul campo per garantire la sicurezza e la salute dei dipendenti. Ogni settimana, infatti, l'ufficio HSE si riunisce con i preposti per discutere le segnalazioni e le eventuali criticità riguardanti la sicurezza e l'ambiente sul luogo di lavoro. Questo processo assicura un ascolto attento delle esigenze dei dipendenti e permette di affrontare prontamente le problematiche legate alla sicurezza. Sebbene non sia un obiettivo a termine, il progetto proseguirà anche nell'anno successivo, con il coinvolgimento continuo dei dipendenti e il rafforzamento delle attività, grazie all'organizzazione di un Safety Day, per sensibilizzare ulteriormente tutti i collaboratori sulla cultura della sicurezza.	✓	
Formazione sulla Movimentazione Manuale dei Carichi, oltre ai requisiti di legge, a tutti i capi Reparto	Oltre alla formazione obbligatoria prevista per legge, nel 2024 Labomar ha intensificato l'impegno verso la sicurezza e il benessere dei propri dipendenti erogando una formazione specifica sulla Movimentazione Manuale dei Carichi (MMC). La formazione ha riguardato in particolare i capi reparto, con l'obiettivo di fornire loro le competenze necessarie per garantire che le operazioni di movimentazione dei carichi vengano svolte in modo sicuro, riducendo i rischi di infortuni e migliorando l'efficienza operativa. Sono stati approfonditi temi come la corretta postura, l'utilizzo di dispositivi di protezione individuale (DPI), le tecniche per sollevare i carichi in modo sicuro, nonché le modalità di gestione di situazioni di rischio legate alla movimentazione. Questo tipo di formazione è stata strutturata per sensibilizzare i capi reparto e, di conseguenza, i loro team, sull'importanza di adottare comportamenti sicuri e sulla responsabilità di promuovere pratiche sicure all'interno dei reparti. L'obiettivo è stato non solo quello di soddisfare i requisiti normativi, ma anche di implementare una cultura della sicurezza che coinvolgesse attivamente gli operatori di produzione.	✓	
			+ Nel 2025, Labomar intende dedicare una giornata specifica, denominata Safety Day, alla salute e sicurezza sul lavoro, coinvolgendo attivamente tutti i dipendenti, sia del mondo uffici che della produzione. L'iniziativa si concentrerà su temi cruciali per garantire la sicurezza e il benessere dei collaboratori, per sensibilizzare i dipendenti a mantenere un comportamento sicuro e consapevole nelle proprie attività quotidiane, creando un ambiente di lavoro che promuova il benessere fisico e riduca i rischi.
			+ Nel 2025, Labomar prevede di aggiornare l'analisi dello stress lavoro correlato. Questo aggiornamento consisterà in un'analisi approfondita delle condizioni lavorative e dei fattori di stress che potrebbero influenzare il benessere dei dipendenti, con l'obiettivo di implementare strategie preventive.



Raggiunto



In corso



Non raggiunto



Obiettivo riproposto nel 2025



# La quarta finalità di beneficio comune

- BELLEZZA
- CULTURA
- SOCIALE
- TERRITORIO

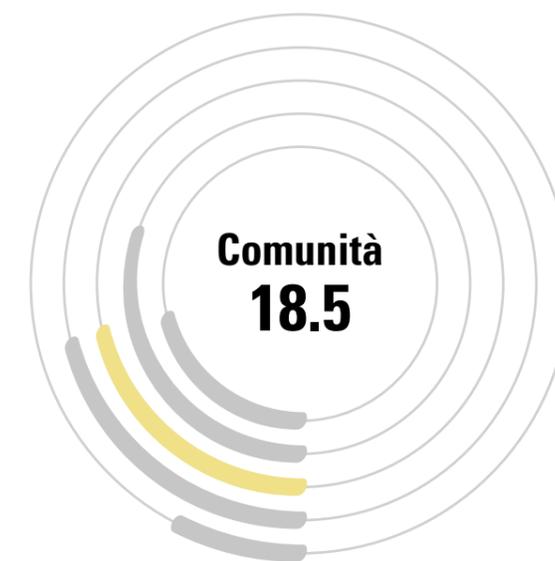
# 04

*“Promuovere la cultura del bello e della bellezza, il sostegno a iniziative culturali e sociali e la valorizzazione del territorio”*

## COMUNITÀ LOCALE: PROGRAMMA LOCAL LOVE

Labomar ha da sempre partecipato e contribuito allo sviluppo della propria comunità locale attraverso donazioni e collaborazioni con le realtà culturali, sociali e sportive del territorio. Le numerose sponsorship e le partecipazioni a eventi, tavoli di discussione, ambienti di scambio imprenditoriale hanno caratterizzato l'ampia rete di relazioni aziendali di valore. In tale contesto nasce Local Love, un progetto che definisce il legame di Labomar con il territorio in cui l'azienda è nata e cresciuta. Labomar si considera parte attiva per la comunità di Istrana e per questo motivo partecipa da sempre a iniziative e collaborazioni con le realtà più significative dell'area. Le relazioni con Associazioni, organizzazioni no profit, scuole, Istituzioni sono da sempre ricercate e costruite con grande passione. Come Società Benefit Labomar ha voluto strutturare Local Love con uno scopo e un obiettivo di lungo periodo e di generazione di valore programmato e misurato. Nel corso del 2024 sono stati intrapresi numerosi progetti improntati a generare un impatto positivo nei confronti della comunità locale e del territorio.

### Punteggio area B Corp



## Premio Comisso

Il premio letterario Giovanni Comisso, tra i più significativi in Italia, nasce a Treviso nel 1979. Ogni anno viene assegnato ad un'opera narrativa italiana e di biografia, anche internazionale. L'associazione Amici di Giovanni Comisso, all'interno di questo premio, punta a dare risalto ad autori e autrici veneti che si stanno affacciando all'editoria. Numerose sono le iniziative culturali correlate e che sono organizzate, in presenza e online. L'associazione, inoltre, promuove unitamente al Rotary di Treviso il Premio Under 35. Labomar ha offerto il proprio supporto all'iniziativa per l'anno 2024 attraverso un contributo economico, condividendo la volontà dell'Associazione Amici di Comisso di diventare una vera "infrastruttura del territorio". L'obiettivo è di promuovere a livello locale e non solo la nascita di processi di formazione sociale e produttiva, oltre che culturale. Tale impegno sarà mantenuto anche per il 2025.

Obiettivi specifici	Status 2024	Nuovi obiettivi 2025
Mantenimento del supporto economico al Premio Comisso	✓	SI

## Universo Treviso Basket

Labomar si impegna a fornire prodotti studiati per migliorare le performance degli atleti, sia durante l'allenamento che in gara, oltre a supportarli nei momenti di difficoltà legati a una condizione fisica non ottimale. Anche nel 2024, Labomar ha confermato il suo impegno attraverso una sponsorizzazione, continuando a sostenere gli atleti durante le loro sessioni di allenamento.

Obiettivi specifici	Status 2024	Nuovi obiettivi 2025
Sponsorizzazione e affiancamento delle sedute di allenamento	✓	SI





## Sol.Co

Sol.Co. è una Cooperativa Sociale nata nel 1992, la cui attività lavorativa consente di realizzare percorsi di formazione lavoro e inserimento lavorativo di persone in situazione di svantaggio (psicologico e mentale). I progetti formativi si strutturano con e per la persona, con l'obiettivo di accrescere le potenzialità, le risorse e le autonomie individuali. Labomar ha continuato, anche durante il 2024, a sostenere la Cooperativa attraverso un'erogazione liberale per il supporto nell'organizzazione del festival "Robe da Mati", una serie di eventi ludico/informativi nella Provincia di Treviso e a Cortina. Il Festival è stato co-coordinato con il Comune di Treviso.

Obiettivi specifici	Status 2024	Nuovi obiettivi 2025
Sostenere la Cooperativa attraverso un'erogazione liberale per il supporto nell'organizzazione del festival "Robe de Mati"	✓	SI

## Centro anti violenza Domus Nostra

In occasione del 25 novembre, Labomar ha scelto di essere al fianco di Domus Nostra, una coraggiosa realtà locale che offre accoglienza e supporto a donne, sole o con i propri figli, che affrontano momenti di fragilità legati a violenza domestica, conflitti familiari, crisi nei progetti migratori. Il sostegno dell'azienda ha contribuito alla realizzazione dei laboratori "Sogni Liberati", rivolti alle bambine e ai bambini accolti dalla struttura che hanno sperimentato la violenza e che in questi spazi hanno la possibilità di seguire percorsi di "lenta riparazione" del loro vissuto traumatico.



✓ Raggiunto   → In corso   ✗ Non raggiunto   SI Obiettivo riproposto nel 2024



# Sostegno ad attività culturali del territorio

Al fine di promuovere il sostegno ad iniziative culturali del territorio, come specificato all'interno della quarta finalità di beneficio comune, anche nel 2024 Labomar ha deciso di sostenere una serie di iniziative a favore della cultura. Non solo attraverso un contributo esterno, ma anche tramite il coinvolgimento e la partecipazione del proprio personale ad alcune attività.

## Ass. Culturale Il Satiro Teatro Aps

Labomar ha supportato tramite sponsorizzazione "Cin Cin Comedy in Villa 2024", organizzata dall'Associazione Il Satiro Teatro. Nello splendido salone centrale di Villa Lattes a Istrana, l'Associazione ha proposto per tre domeniche tra aprile e maggio eventi di vario tipo (teatro, musica e letteratura

## Scuola musicale d'Istrana

Labomar ha offerto sostegno alla Scuola Musicale del territorio per l'organizzazione della XXXI Rassegna Concertistica del 2024, interamente ospitata nel territorio di Istrana. Questa prestigiosa rassegna ha visto la partecipazione di quattro episodi distinti, ciascuno caratterizzato da un programma unico e coinvolgente:

- Sabato 1 giugno: "Antilabe"
- Sabato 8 giugno: "New Ensemble Orchestra"
- Sabato 15 giugno: "Fiore Favaro"
- Sabato 22 giugno: "Bands IT & Co"

Questi eventi hanno arricchito la vita culturale della comunità locale, offrendo esperienze musicali diverse e stimolanti per tutti i partecipanti.

Obiettivi specifici	Status 2024	Nuovi obiettivi 2025
Mantenimento del supporto economico a scuola musicale d'istrana	✓	SI

✓ Raggiunto    → In corso    ✗ Non raggiunto    SI Obiettivo riproposto nel 2024





## Associazione “Per Mio Figlio” Onlus

L'Associazione “Per Mio Figlio” Onlus è un'organizzazione senza scopo di lucro, nata nel dicembre 1997 per iniziativa di un gruppo di imprenditori trevigiani sensibili ai bisogni dei bambini ospedalizzati. Il suo obiettivo principale è migliorare la qualità della vita dei piccoli pazienti e delle loro famiglie, attraverso un'attività costante nei reparti pediatrici degli ospedali della provincia di Treviso.

Nel 2024, Labomar ha sostenuto l'Associazione attraverso due iniziative di solidarietà. Il 9 dicembre, presso il Teatro Comunale di Treviso, si è tenuto il Concerto di Natale, il cui ricavato è stato interamente donato all'Associazione per il progetto “Endoscopia Pediatrica”. L'iniziativa mira alla realizzazione di una sala dedicata all'endoscopia pediatrica presso l'Ospedale Cà Foncello, progettata per eseguire esami in un ambiente accogliente e a misura di bambino, con strumenti adeguati e in sedazione profonda.

Inoltre, il 30 maggio 2024, Labomar ha effettuato una donazione al Gran Concerto “Per Mio Figlio” Onlus, organizzato dall'AULSS presso la discoteca Odissea di Spresiano, per sostenere il progetto di gastroenterologia pediatrica.

Il progetto prevede anche un percorso formativo di un anno per due pediatri, che potranno affinare le proprie competenze grazie a prove pratiche e attività in sala endoscopica.

## AreARte

Da sempre Labomar, attraverso il progetto Local Love, sostiene iniziative culturali, sociali e di valorizzazione del territorio, impegnandosi così a promuovere la cultura del bello e della bellezza. Attraverso il dialogo e la collaborazione con Associazioni, Organizzazioni no profit, Scuole e Istituzioni locali, in questi anni ha realizzato diversi progetti capaci di generare un valore misurabile per la comunità. Durante il 2024, è partita una nuova iniziativa, attraverso la quale è stata assegnata ad ogni dipendente una tessera personale, che per un anno permette di accedere ai principali musei del Triveneto a tariffa ridotta. Un piccolo pensiero che permette di contribuire a tutelare e valorizzare il patrimonio inestimabile di cui il territorio è ricco.





# Sostegno iniziative legale allo sport e alla salute

Promuovere la consapevolezza e la diffusione di stili di vita sani attraverso attività legate al territorio è un obiettivo che Labomar si prefigge. Labomar ha deciso di sostenere, nel corso del 2024, una serie di iniziative sportive e divulgative a favore della diffusione di stili di vita sani.

## Camminare per la vita

Camminare per la Vita nasce con la collaborazione degli oltre 150 volontari di Sciare per la Vita OdV, associazione fondata e presieduta da Deborah Compagnoni. L'evento ha luogo ogni anno a Treviso e mira a promuovere il movimento, il benessere, la valorizzazione del territorio, l'attenzione verso l'altro e verso l'ambiente. Anche nel 2024 Labomar ha sostenuto l'iniziativa tramite una donazione, promuovendola attraverso i canali social e il Labomar Channel, stimolando in questo modo la partecipazione di dipendenti e collaboratori.

Obiettivi specifici	Status 2024	Nuovi obiettivi 2025
Mantenimento del supporto economico a Camminare per la Vita	✓	SI

## Associazione sportiva Scarpe Bianche

Il 13 aprile 2024 si è svolto un Trial, con partenza dalla Villa di Maser (Patrimonio dell'Unesco). La gara si è svolta su un percorso ad anello collinare altamente tecnico, da ripetere più volte nell'arco di sei ore. Il percorso ha ripreso sentieri immersi nella natura e nella storia della Grande Guerra, con passaggi tra trincee e camminamenti. Per l'appuntamento del 2024 Labomar ha fornito alcune confezioni di integratori alimentari da offrire agli atleti durante il periodo di gara. La "6 Ore Trail di Maser" è una gara di Trail Running organizzata annualmente dall'Associazione Scarpe Bianche.





## Treviso in Rosa

Nel corso del 2024 è stata promossa sui canali sociali di Labomar l'iniziativa Treviso in Rosa 2024, manifestazione podistica a carattere ludico-motorio che si è svolta il giorno 5 maggio 2024, sulla distanza di 7 km. Un evento dedicato a tutte le donne, che hanno simpaticamente possesso della città, colorandola di sorrisi e voglia di stare insieme per una giusta causa. Treviso in Rosa è un'iniziativa che Labomar sente molto vicina ai propri valori fondanti, perché coniuga salute, benessere e inclusione nel segno della solidarietà. Per questo motivo Labomar ha deciso di donare la quota di iscrizione alle 35 dipendenti che hanno voluto partecipare. La manifestazione ha contribuito a finanziare un progetto della LILT di Treviso, ma anche a sensibilizzare e riflettere su tematiche importanti che riguardano la salute e i corretti stili di vita.

## Calcio Istrana 1964 ASD

Erogazione liberale per la 2° edizione del torneo Protection4Kids CUP che si è tenuto l'8 giugno 2024. Tale erogazione è stata utilizzata per l'acquisto delle medaglie, delle coppe e delle targhe consegnati agli atleti partecipanti al torneo e alle personalità che hanno presenziato alla manifestazione. La 2° edizione del Torneo di Calcio Protection4Kids CUP, è stato un evento a scopo benefico, in collaborazione fra la onlus Protection4Kid ed il Calcio Istrana 1964. Tutti i proventi sono andati a sostegno della MANDINARI FOOTBALL ACCADEMY (Gambia). All'evento hanno partecipato circa 28 squadre suddivise in tre categorie Over 18 Under 14 e Under 16. Inoltre, nella mattinata del 09 giugno dalle 10.00 alle 12.00 circa è stato organizzato uno stage di allenamento riservato ai bimbi e bimbe under 12.

## Fondazione VIMM

Nel 2024, Labomar ha supportato la Charity Dinner "La Scienza del Futuro", organizzata dalla Fondazione per la Ricerca Biomedica Avanzata Onlus con il sostegno di Intesa Sanpaolo. L'evento si è tenuto l'11 giugno presso H-Farm a Roncade (TV) e ha riunito imprenditori, manager e professionisti del Nordest per condividere i risultati della ricerca scientifica condotta dal Veneto Institute of Molecular Medicine (VIMM), braccio operativo della Fondazione.

Durante la serata, che ha visto gli interventi di figure istituzionali e scientifiche di rilievo, i proventi raccolti sono stati destinati all'acquisizione di una piattaforma di Imaging Molecolare, una tecnologia innovativa che consentirà ai ricercatori di approfondire le basi molecolari delle malattie, sviluppare nuovi farmaci e terapie mirate, e migliorare diagnosi e monitoraggio delle patologie.

Il supporto a questa iniziativa rafforza l'impegno di Labomar nella promozione della ricerca scientifica e nel sostegno a progetti innovativi con un impatto concreto sulla salute e sul benessere della comunità.





# Conclusioni

“

*La quinta Relazione d'impatto fotografa un percorso di grande crescita verso la sostenibilità, un percorso che vede il coinvolgimento continuo di ogni reparto dell'azienda e la responsabilizzazione di dipendenti e fornitori, rendendoli partecipi di un impegno comune. Aspetti questi, portati avanti con etica, qualità, trasparenza e rispetto, e trasferiti anche a tutte le società del Gruppo.*

”



**Labomar S.p.a. a socio unico**

Via N. Sauro, 35/I - 31036 Istrana (TV)

P- Iva IT03412720264

tel: 0422 7312 - fax: 0422 836547

[contact@labomar.com](mailto:contact@labomar.com)

[www.labomar.com](http://www.labomar.com)