

LABOMAR

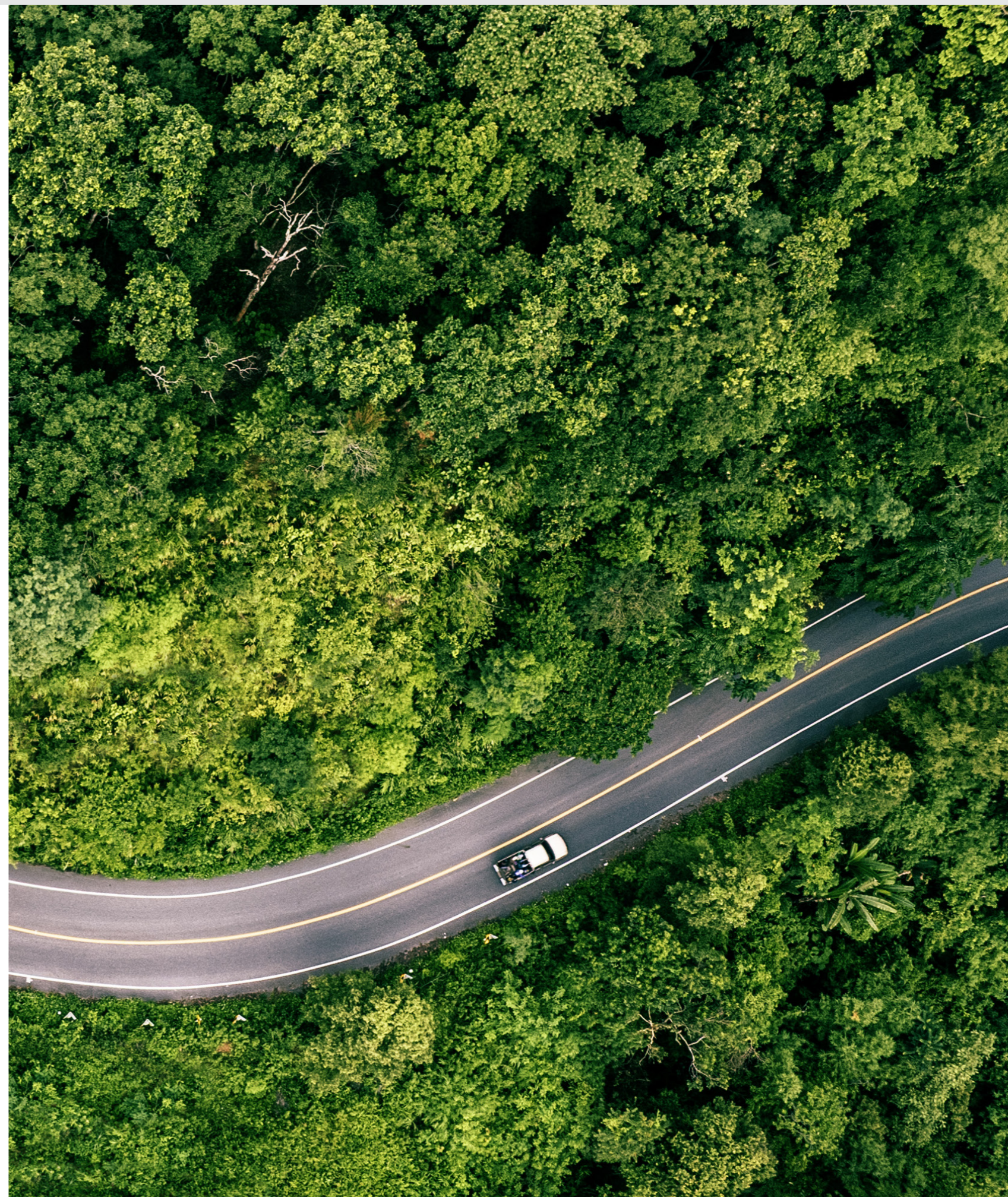
Relazione D'Impatto 2025





Indice

Lettera del presidente	3
Labomar è una Società Benefit	4
Labomar è B Corp	5
01 La prima finalità di beneficio comune	7
02 La seconda finalità di beneficio comune	10
03 La terza finalità di beneficio comune	14
04 La quarta finalità di beneficio comune	22
Conclusioni	31





Futuro e sostenibilità: il nostro impegno per un domani migliore

Lettera del Presidente

Care Colleghe e Cari Colleghi,

la Relazione d'Impatto 2025 testimonia un anno di lavoro concreto, in cui abbiamo proseguito con determinazione nel realizzare le quattro finalità di beneficio comune che guidano il nostro ruolo come Società Benefit.

Abbiamo rafforzato il nostro impegno verso il benessere delle persone, investendo in iniziative dedicate ai temi della tutela, dell'ascolto e del supporto ai nostri collaboratori.

Abbiamo consolidato il rapporto con il territorio e la comunità, sostenendo numerosi progetti culturali, sociali e sportivi: dalle partnership con le associazioni locali al supporto a iniziative solidali e culturali di grande valore, fino alle attività pensate per avvicinare i collaboratori alla cultura e alla bellezza del nostro territorio.

Abbiamo continuato a perseguire la riduzione del nostro impatto ambientale, integrando nelle nostre scelte operative e industriali principi di responsabilità e miglioramento continuo, come parte integrante della nostra visione d'impresa.

Il 2025 è stato anche un anno di consolidamento della nostra identità di Gruppo, grazie al percorso condiviso con le nostre società Benefit e le realtà entrate recentemente nella famiglia Labomar, con cui continuiamo a crescere in termini di innovazione, ricerca e valore generato.

I risultati raggiunti sono il frutto del contributo di ciascuno di voi.

Grazie per l'impegno, la professionalità e la passione che ogni giorno rendono possibile il nostro cammino di crescita responsabile.

Con stima,

Walter Bertin





Labomar è una Società Benefit



Le Società Benefit definiscono un nuovo modo di fare business con l'obiettivo di generare un impatto positivo sull'ambiente e sulla società in cui operano. Nello specifico, la Società Benefit è una nuova forma giuridica d'impresa, introdotta in Italia attraverso la Legge di Stabilità del 28 dicembre 2015, articoli 376-384, che si caratterizza per il perseguimento di un duplice scopo: quello economico-reddituale e di creazione di un beneficio comune o di uno o più impatti positivi verso persone, società e ambiente.

Labomar crede profondamente in un sistema aziendale fondato sulla sostenibilità, sull'attenzione alle persone, all'ambiente e alla comunità, e per questo motivo ha cambiato il proprio statuto divenendo Società Benefit. In ottemperanza ai requisiti normativi previsti dalla Legge sopra citata e Allegati 4-5, l'Azienda ha deciso di misurare i propri impatti utilizzando lo strumento del B Impact Assessment.

Prendersi cura del benessere delle persone attuando un percorso di miglioramento continuo, etico e sostenibile rappresenta l'obiettivo principale di Labomar, accompagnato dalla volontà di contribuire a rendere il mondo un posto migliore. In qualità di Società Benefit, Labomar mira a perseguire una o più finalità di beneficio comune e operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente, nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri portatori di interesse.

La Società ha per oggetto le specifiche finalità di beneficio comune di seguito descritte:



PRIMA FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

- ETICA
- QUALITÀ
- EFFICACIA

La costante attenzione all'innovazione sostenibile dei processi per realizzare prodotti che siano etici, di qualità, sicuri ed efficaci, rispondendo ai bisogni dei nostri clienti e, di conseguenza, dei consumatori finali.



SECONDA FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

- IMPEGNO
- TRASPARENZA
- AMBIENTE

Un impegno concreto e trasparente verso la tutela dell'ambiente attraverso il monitoraggio degli impatti generati, l'introduzione di pratiche virtuose in Azienda, la selezione di materie prime sicure e sostenibili e la ricerca di partnership di valore con clienti e fornitori.



TERZA FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

- BENESSERE
- COMUNITÀ
- RISPETTO

Garantire il benessere dei lavoratori, dei loro familiari e della comunità attraverso lo sviluppo d'iniziative che promuovano la crescita delle competenze, la consapevolezza e la diffusione di stili di vita sani e i principi di rispetto e diversità.



QUARTA FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

- BELLEZZA
- CULTURA
- SOCIALE
- TERRITORIO

Promuovere la cultura del bello e della bellezza, il sostegno a iniziative culturali e sociali e la valorizzazione del territorio.





Labomar è B Corp



Essere B Corp significa far parte di un movimento globale di aziende che rispettano alti standard di impatto sociale e ambientale in favore di un modello socioeconomico inclusivo, equo e rigenerativo. Tale traguardo, conseguito nel 2023, attesta ancora una volta il forte impegno di Labomar per il benessere di persone, clienti, comunità, ambiente ed è un primo importante risultato che rende tangibile il lavoro svolto attraverso il Comitato Operativo di Sostenibilità BECIRCULAR, che promuove un percorso di cambiamento aziendale, trasformando gli obiettivi di beneficio comune in azioni concrete. Con il raggiungimento dello status di B Corp, Labomar è entrata in un percorso che la vede impegnata nel proseguire con entusiasmo verso orizzonti ancora più ambiziosi, perché la sostenibilità è un cammino di creazione di valore che non si ferma mai.

La sostenibilità è più di un concetto astratto, è un impegno quotidiano che coinvolge tutti gli stakeholder, sotto diversi aspetti.

Durante il 2026 Labomar lavorerà al processo di aggiornamento dello status di B Corp nell'ottica di adeguarsi ai nuovi standard di B Lab.

LE 5 AREE DI IMPATTO B CORP DI LABOMAR

Certificazione relativa al 31.12.2021

Punteggio generale:

87.6

Breakdown per area



18.3
Governance



26
Lavoratori



18.5
Comunità



18.2
Ambiente



6.4
Clienti

Labomar B Corp Journey

2021

- Labomar ha completato la sottoscrizione del B Impact Assessment

2022

- Inizio compilazione B Impact Assessment per tutte le aree di impatto presenti
- B Lab esamina e verifica le risposte sul B Impact Assessment

2023

- Review Call da parte di B Lab per svolgere l'attività di verifica

6 Giugno 2023

- Ottenimento della certificazione B Corp da parte di Labomar

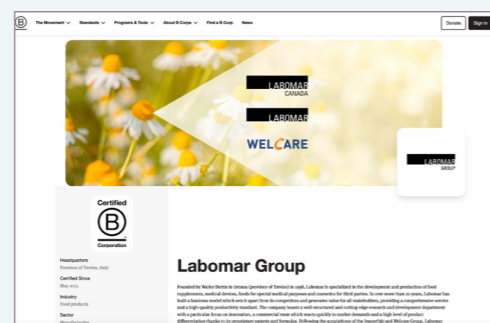


“Abbiamo sempre creduto in un modello d’impresa fondato sulla trasparenza, sul rispetto dell’ambiente, sulle persone, sulla cura e la passione per il benessere, per questo il percorso verso la certificazione B Corp è stato stimolante per tutta la nostra squadra. Con questo risultato entriamo in un percorso concreto di miglioramento continuo, guidato dal nostro impegno nel voler proseguire con entusiasmo verso orizzonti ancora più ambiziosi, perché la sostenibilità è un cammino di creazione di valore che non si ferma mai”.

Walter Bertin
Presidente e CEO Labomar

● Portale internazionale

Nel portale internazionale viene riportato lo scoring totale di Labomar Group, considerando che le società del Gruppo che hanno ottenuto la B Corp, superando il punteggio soglia di 80, sono, oltre a Labomar, Welcare e Labomar Canada





La prima finalità di beneficio comune

→ ETICA
→ QUALITÀ
→ EFFICACIA

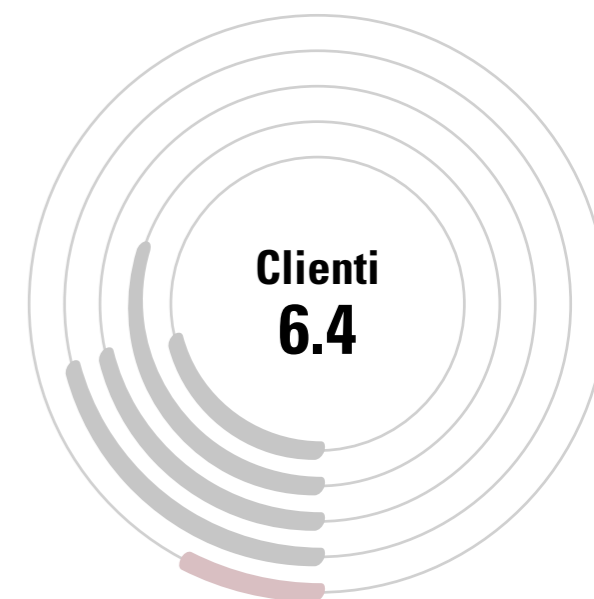
01

“*La costante attenzione all’innovazione sostenibile dei processi per realizzare prodotti che siano etici, di qualità, sicuri ed efficaci, rispondendo ai bisogni dei nostri clienti e, di conseguenza, dei consumatori finali.*”

Ai fini di cui ai commi da 376 a 384 della Legge n. 208/2015, la società Benefit redige annualmente una relazione concernente il perseguimento del beneficio comune che include:

- A.** la descrizione degli obiettivi specifici, delle modalità e delle azioni attuate e dalle eventuali circostanze che lo hanno impedito o rallentato;
- B.** la valutazione dell’impatto generato utilizzando lo standard di valutazione esterno B Impact Assessment.

Punteggio area B Corp



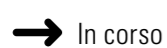


Prima finalità di beneficio comune

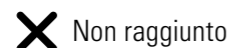
Obiettivi specifici	Azioni attuate per il perseguimento della 1ª finalità di beneficio comune	Status 2025	Nuovi obiettivi 2026
Sviluppo di almeno una nuova proprietà intellettuale	Dettagli nel Focus on	✓	SI
Sviluppo di una nuova pubblicazione scientifica	Dettagli nel Focus on	✓	SI
Inserimento su tutti i progetti autonomi del packaging sostenibile come alternativa	<p>Nel 2025 è proseguito il lavoro di valutazione e test su diverse soluzioni di packaging sostenibile applicabili alle principali forme farmaceutiche. L'obiettivo si configura come continuativo e pluriennale, in quanto richiede la revisione tecnica, regolatoria e di stabilità di numerose tipologie di packaging.</p> <p>Durante l'anno, Labomar ha testato il blister monomateriale in PE, soluzione promettente dal punto di vista della riciclabilità, ma che non ha superato le prove di stabilità accelerata T6. La bassa barriera del PE ha determinato un incremento della LOD (Loss on Drying) e una significativa riduzione del titolo delle sostanze ossidabili. Pertanto, tale tecnologia risulta applicabile solo a prodotti privi di componenti ossidabili e non igroscopici, motivo per cui sono state pianificate ulteriori prove con diverse tipologie di blister nel corso delle prossime annualità.</p> <p>Parallelamente, sono stati effettuati test su stick con carta sostenibile e su soluzioni monomateriale PP laminato, ma le prove di macchinabilità non hanno dato esito soddisfacente. Ad oggi, la soluzione più affidabile e immediatamente scalabile è rappresentata dal flacone per liquidi in materiale riciclabile (RPET), che viene attualmente proposto come alternativa sostenibile nei progetti autonomi, in linea con le richieste dei clienti e con gli standard di settore.</p>	→	SI



Raggiunto



In corso



Non raggiunto



Obiettivo riproposto nel 2026



FOCUS ON

Sviluppo di una nuova proprietà intellettuale nel 2025

Nel corso del 2025, Labomar ha proseguito il proprio impegno depositando una nuova domanda di brevetto relativa all'«Associazione degli estratti per il controllo dei livelli ematici dei lipidi».

La domanda di brevetto italiana è stata depositata il 25 febbraio 2025, e riguarda una formulazione basata su specifiche combinazioni di estratti naturali finalizzate al supporto del metabolismo lipidico. Questo testimonia la capacità del dipartimento Ricerca & Sviluppo di rafforzare la proprietà intellettuale del Gruppo Labomar.

FOCUS ON

Sviluppo di una nuova pubblicazione scientifica nel 2025

TITOLO: Unveiling the skin antiaging potential of the novel *Spirulina platensis* extract Elixpir®

RIVISTA: International Journal of Molecular Sciences (ISSN 1422-0067)

AUTORI: Valentina Gandin, Chiara Donati, Giulia Nerina Nardone, Vera Mason, Emanuela Di Gregorio, Irene Ragusa, Emanuele Amadio, Eleonora Zampieri, Rebecca Bassetto, Samuele Zanatta

PUNTI PRINCIPALI

- Origine: estratto acquoso light-colored di *Spirulina platensis*, sviluppato per migliorare l'applicabilità cosmetica rispetto alla spirulina tradizionale.
- Attività antiossidante: significativa riduzione delle specie reattive dell'ossigeno (ROS) e modulazione dello stato redox; forte effetto citoprotettivo.
- Effetto depigmentante: inibizione dell'enzima tirosinasi e potenziale schiarente.
- Azione antinfiammatoria: riduzione dei livelli di PGE2, marker cruciale della risposta infiammatoria.
- Fotoprotezione innovativa: protezione cellulare dai danni da UV e da stress ambientali, caratteristica non documentata in precedenti estratti di spirulina.
- Modelli testati: valutazione completa su modelli cellulari 2D e 3D della cute umana.
- Applicazioni: ideale come ingrediente multi-funzione (anti-aging, skin-lightening, antinfiammatorio, fotoprotettivo) per prodotti cosmetici avanzato.

RIASSUNTO ARTICOLO

Lo studio esplora in profondità il potenziale anti-age di Elixspir®, un innovativo estratto acquoso e a colore chiaro derivato da *Spirulina platensis*, sviluppato per superare le limitazioni cosmetiche tipiche degli estratti tradizionali caratterizzati da un intenso colore blu. Attraverso modelli cellulari cutanei in 2D e 3D, i ricercatori dimostrano come Elixspir® eserciti un'azione fortemente antiossidante, riducendo in modo significativo i livelli intracellulari di specie reattive dell'ossigeno e contribuendo a preservare l'equilibrio redox delle cellule.

Parallelamente, l'estratto manifesta un'importante attività antinfiammatoria, evidenziata dalla capacità di diminuire la produzione di PGE2, e mostra un potenziale schiarente, grazie all'inibizione dell'enzima tirosinasi, implicato nei processi di melanogenesi.

Particolarmente rilevante è anche l'azione fotoprotettiva, considerata senza precedenti negli estratti di spirulina, che consente alle cellule cutanee di difendersi efficacemente dai danni indotti dallo stress ambientale e dalla radiazione UV.

Nel complesso, Elixspir® emerge come un ingrediente attivo multifunzionale, capace di combinare proprietà antiossidanti, antinfiammatorie, depigmentanti e fotoprotettive. Lo studio ne conferma il valore come candidato ideale per formulazioni cosmetiche avanzate dedicate alla protezione della pelle e alla prevenzione dei segni dell'invecchiamento, offrendo un approccio innovativo e completo ai trattamenti anti-age.



La seconda finalità di beneficio comune

→ IMPEGNO
→ TRASPARENZA
→ AMBIENTE

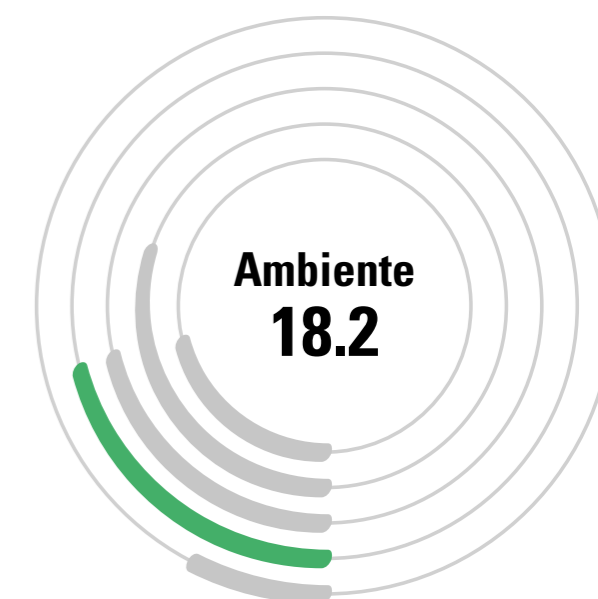
“*Un impegno concreto e trasparente verso la tutela dell’ambiente attraverso il monitoraggio degli impatti generati, l’introduzione di pratiche virtuose in Azienda, la selezione di materie prime sicure e sostenibili e la ricerca di partnership di valore con clienti e fornitori*”

Ai fini di cui ai commi da 376 a 384 della Legge n. 208/2015, la società Benefit redige annualmente una relazione concernente il perseguimento del beneficio comune che include:

- A.** la descrizione degli obiettivi specifici, delle modalità e delle azioni attuate e dalle eventuali circostanze che lo hanno impedito o rallentato;
- B.** la valutazione dell’impatto generato utilizzando lo standard di valutazione esterno B Impact Assessment.

Il programma Environment risponde alla seconda finalità di beneficio comune di Labomar Società Benefit e si compone di attività che si attueranno nel medio-lungo periodo e il cui primo passo consiste nel monitoraggio e nella misurazione degli impatti ambientali. Esso si articola nei seguenti progetti.

Punteggio area B Corp





Seconda finalità di beneficio comune

Progetto gestione ambientale¹

Obiettivi specifici	Azioni attuate per il perseguimento della 2ª finalità di beneficio comune	Status 2025	Nuovi obiettivi 2026
Mantenere il 100% della quota di energia elettrica acquistata proveniente da fonti rinnovabili	Nel 2025, Labomar ha confermato il proprio impegno per la sostenibilità energetica attraverso l'acquisto delle Garanzie di Origine (GO) rilasciate dal GSE, certificando così la provenienza dell'energia elettrica da fonti rinnovabili. L'intero fabbisogno di energia elettrica acquistata dalla rete è stato coperto da energia proveniente da fonti rinnovabili, con approvvigionamenti derivati principalmente da progetti eolici situati in Europa, garantendo continuità alle scelte strategiche di riduzione dell'impatto ambientale e contribuendo al percorso di decarbonizzazione del Gruppo.	✓	SI
Mantenere il valore della quota percentuale di rifiuti destinati a potenziale recupero	Nel 2025, la quota di rifiuti destinati a potenziale recupero ha raggiunto il 35% del totale dei rifiuti prodotti, registrando un miglioramento di 10 punti percentuali rispetto al 2024. Questo avanzamento è particolarmente significativo se si considera la presenza dei rifiuti liquidi nel computo complessivo e il fatto che il nuovo impianto di trattamento delle acque è entrato in funzione solo a partire da settembre 2025. Grazie all'operatività dell'impianto, che nel 2026 sarà attivo per l'intero anno, si prevede una riduzione superiore all'80% dei rifiuti destinati a smaltimento, con un conseguente ulteriore incremento della quota destinata a potenziale recupero. Parallelamente, il KPI di efficienza [kg rifiuti prodotti / pezzi versati] evidenzia un progresso: 2024: 5,16% 2025: 4,06% La diminuzione del rapporto rifiuti/pezzi versati conferma l'efficacia delle azioni intraprese nella gestione dei processi e nella riduzione dei rifiuti, a supporto del percorso di miglioramento ambientale.	✗	SI
Acquisto di carta per ufficio certificata FSC® con fibra riciclata	Nel 2025, Labomar ha acquistato un totale di 480 risme di carta per ufficio, ciascuna contenente 500 fogli, per un totale di 240.000 fogli. Tutta la carta acquistata è certificata FSC e contiene fibra riciclata.	✓	SI
Entro la fine del 2025, Labomar si impegna a conseguire la certificazione ISO 14001:2015, standard internazionale per i sistemi di gestione ambientale.	Nel corso del 2025, Labomar ha lavorato attivamente al percorso di certificazione ISO 14001:2015, avviando una prima fase di pre-audit che ha permesso di identificare una serie di adeguamenti strutturali e organizzativi necessari per garantire la piena conformità allo standard. Nonostante l'impegno costante e la collaborazione trasversale delle funzioni aziendali coinvolte, tali interventi hanno richiesto tempistiche superiori a quelle inizialmente previste, rendendo necessario posticipare l'avvio dell'iter di certificazione alla prima metà del 2026. Le azioni correttive individuate sono già state avviate e proseguiranno nelle prime fasi del 2026, con l'obiettivo di mettere a punto in modo completo il Sistema di Gestione Ambientale. L'ottenimento della certificazione ISO 14001 è dunque atteso entro la IIQ del 2026, testimonianza concreta della volontà dell'Azienda di dotarsi di strumenti gestionali strutturati e rigorosi per la tutela dell'ambiente.	➔	SI

¹Il progetto zero waste è confluito all'interno del progetto di gestione ambientale



Progetto packaging sostenibile

Obiettivi specifici	Azioni attuate per il perseguimento della 2ª finalità di beneficio comune	Status 2025	Nuovi obiettivi 2026
Acquisto di film estensibile le cui emissioni sono evitate	Nel 2025, Labomar ha acquisito 5,55 tonnellate di film estensibile certificato CO2 Neutral per l'avvolgimento dei bancali. Grazie alla partnership strategica con il proprio fornitore, Labomar è riuscita a evitare 10,526 tonnellate di CO2. Questo risultato è stato possibile grazie al certificato che attesta che tutte le emissioni di anidride carbonica legate alla produzione, confezionamento e trasporto del film sono state compensate. Le emissioni sono state neutralizzate attraverso il finanziamento e l'attuazione di progetti di riforestazione, l'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili e l'adozione di interventi di efficientamento energetico. L'organizzazione che garantisce questa certificazione è la Carbon Footprint, che utilizza lo standard VERRA per certificare ogni chilogrammo di CO2 compensato. Questa iniziativa dimostra l'impegno di Labomar nel ridurre l'impatto ambientale complessivo delle proprie operazioni e promuovere pratiche di acquisto responsabili e sostenibili.	✓	SI
20% di astucci (packaging secondario) acquistati certificati FSC® ²	Nel 2025, Labomar ha raggiunto l'obiettivo, acquistando il 24,3% degli astucci certificati FSC®. Questo risultato è stato possibile grazie alla stretta collaborazione con fornitori e alla capacità di Labomar di rispondere prontamente alle richieste specifiche dei propri clienti.	✓	SI
50% dei foglietti illustrativi certificati FSC® ²	Nel 2025, Labomar ha superato l'obiettivo, raggiungendo il 52,9% dei foglietti illustrativi certificati FSC®. Questo risultato è stato ottenuto grazie alla collaborazione con fornitori affidabili e alla capacità di Labomar di rispondere efficacemente alle esigenze dei clienti.	✓	SI
75% di cartone ondulato terziario (imballo terziario shipping box) certificato FSC®	Nel 2025 il 100% dei cartoni ondulati da shipping box è certificato FSC®. Questo risultato è stato possibile grazie alla continua collaborazione con fornitori che garantiscono l'utilizzo di materiali provenienti da fonti responsabili, in linea con gli standard FSC®.	✓	SI
Tra il 70 e il 90% media di cartone ondulato che contiene carta proveniente da fonti di riciclo	Nel corso del 2025 non sono avvenuti cambiamenti nei fornitori di cartone ondulato, e pertanto l'obiettivo relativo alla percentuale di fibra riciclata nel cartone ondulato è stato raggiunto. La media di cartone ondulato contenente fibra riciclata è stata confermata tra il 70% e il 90%, dimostrando l'impegno di Labomar nell'utilizzare materiali riciclati e nel ridurre l'impatto ambientale.	✓	SI

²Nota bene: tale analisi non include i fornitori in conto lavoro perché Labomar non ha potere decisionale se non capacità propositiva

✓ Raggiunto → In corso ✗ Non raggiunto SI Obiettivo riproposto nel 2026

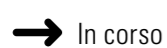


Progetto supply sostenibile

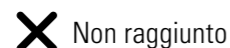
Obiettivi specifici	Azioni attuate per il perseguimento della 2ª finalità di beneficio comune	Status 2025	Nuovi obiettivi 2026
Valutare il 100% dei nuovi fornitori con criteri di sostenibilità (parametri etico/sociali e ambientali)	Nel 2025, Labomar ha proseguito l'integrazione dei criteri ESG all'interno del processo di qualifica dei fornitori tramite l'utilizzo del tool proprietario Sustainability Maturity Level – SML®, consolidando un percorso avviato negli anni precedenti. Nel corso dell'anno, sono stati aggiunti al tool 89 nuovi fornitori, dei quali 71 sono stati sottoposti a valutazione ESG. Nonostante l'avanzamento, l'obiettivo del 100% non è stato raggiunto poiché una parte dei fornitori, nonostante i solleciti, non ha fornito la compilazione richiesta. Per garantire comunque un avanzamento del processo, Labomar ha proceduto – ove possibile – alla valutazione dei fornitori sulla base delle informazioni pubblicamente disponibili, incluse certificazioni, policy e documenti reperibili da fonti ufficiali online. Ad oggi, queste valutazioni non hanno comportato azioni correttive o restrizioni nei rapporti di fornitura, ma hanno permesso di disporre di un quadro più completo e strutturato sul livello di maturità ESG dei partner coinvolti, che sarà ulteriormente potenziato nelle prossime annualità.	✗	SI
Valutare il 100% del totale dei fornitori con criteri di sostenibilità. (parametri etico/sociali e ambientali)	Rispetto al 2024, il numero di fornitori analizzati ha registrato un incremento considerando che nel 2025 la percentuale dei fornitori valutati è aumentata di 5 punti percentuali, confermando il percorso di ampliamento progressivo della base valutata. Considerato l'elevato numero di fornitori presenti nell'albo aziendale, l'obiettivo del 100% rimane di natura pluriennale, ma i risultati 2025 confermano una lieve crescita.	➔	SI
Il 10% degli acquisti da fornitori entro 80 km dalla sede di Labomar	Nel 2025, Labomar ha effettuato il 24,1% dei propri acquisti presso fornitori situati entro 80 km dalla propria sede. L'acquisto da fornitori locali contribuisce alla stabilità economica dell'area in cui l'azienda opera e riduce l'impatto ambientale legato ai trasporti.	✓	SI
Sviluppare alternative make or buy per la valorizzazione del fornitore Labiotre, con l'obiettivo di rafforzare il posizionamento della supplier base di Labomar per quanto riguarda le materie prime, con un focus specifico sugli estratti.	Nel 2025 è stata effettuata l'analisi dei fabbisogni per individuare le referenze ad alta rotazione o riallocabili, è avvenuto lo scambio e la revisione della documentazione tecnica e sono state coinvolte le funzioni R&D, Regulatory e Assicurazione Qualità. Labiotre è stata inoltre sottoposta a validazione sulle referenze oggetto di analisi, confermandone la compatibilità tecnica con le esigenze produttive di Labomar.	✓	
		+	La funzione Acquisti avvierà un'attività strutturata di raccolta dei dati LCA o Carbon Footprint di prodotto da parte dei principali fornitori delle diverse categorie di packaging. Qualora tali informazioni non risultassero disponibili, verrà condivisa una scheda dedicata per consentire la realizzazione di un LCA semplificato.



Raggiunto



In corso



Non raggiunto



Obiettivo riproposto nel 2026



La terza finalità di beneficio comune

→ BENESSERE
→ COMUNITÀ
→ RISPETTO

03

“*Garantire il benessere dei lavoratori, dei loro famigliari e della comunità attraverso lo sviluppo di iniziative che promuovano la crescita delle competenze, la consapevolezza e la diffusione di stili di vita sani e i principi di rispetto e diversità.*”

Ai fini di cui ai commi da 376 a 384 della Legge n. 208/2015, la società Benefit redige annualmente una relazione concernente il perseguimento del beneficio comune che include:

- A.** la descrizione degli obiettivi specifici, delle modalità e delle azioni attuate e dalle eventuali circostanze che lo hanno impedito o rallentato;
- B.** la valutazione dell’impatto generato utilizzando lo standard di valutazione esterno B Impact Assessment.

Il programma People, che vede le persone e il loro benessere al centro, risponde alla terza finalità di beneficio comune di Labomar Società Benefit e si compone di attività già radicate nella storia e cultura aziendale, ma che nella logica del miglioramento continuo trovano ulteriori sviluppi verso la valorizzazione della persona. Esso racchiude le attività di crescita delle persone di Labomar e si articola nei seguenti progetti.

Punteggio area B Corp





Terza finalità di beneficio comune

Progetto crescere in Labomar

Obiettivi specifici	Azioni attuate per il perseguimento della 3ª finalità di beneficio comune	Status 2025	Nuovi obiettivi 2026
Integrazione del mansionario dei manager con aspetti riferiti alla sostenibilità	Nel 2025 è stata completata l'integrazione degli aspetti legati alla sostenibilità all'interno delle job description dei manager, attualmente raccolte in un documento Excel strutturato. La prossima fase prevede l'organizzazione di incontri one-to-one con i manager coinvolti, a partire dal prossimo esercizio, finalizzati alla condivisione puntuale delle nuove responsabilità in ambito ESG. L'iniziativa si configura come un obiettivo pluriennale, destinato a consolidarsi progressivamente nelle prossime annualità.	→	SI
Integrare gli MBO (Management by Objectives) con obiettivi di sostenibilità, affinché questa diventi un driver strategico nella gestione delle performance aziendali	Anche per il 2025, Labomar ha introdotto un obiettivo comune di sostenibilità all'interno dei percettori di MBO. Questo obiettivo è stato raggiunto e attualmente si sta lavorando alla definizione dell'obiettivo di sostenibilità per il 2026.	✓	SI

Progetto Be Labomar

Obiettivi specifici	Azioni attuate per il perseguimento della 3ª finalità di beneficio comune	Status 2025	Nuovi obiettivi 2026
Mantenere una media di 50 contenuti pubblicati al mese sul Labomar Channel	Nel 2025 sono stati editati 845 contributi totali, al netto dei contenuti bilingue, stagionali o a frequenza variabile, che hanno registrato una media di 70 pubblicazioni al mese. La pubblicazione è stata garantita da più funzioni aziendali, con parte dei contenuti in loop. L'obiettivo è stato raggiunto, con diversi mesi ben oltre la soglia dei 50 contenuti.	✓	
Potenziare il Labomar Channel come canale strategico di comunicazione interna, migliorando qualità, regolarità e ampiezza dei contenuti, così da favorire una maggiore partecipazione, condivisione e consapevolezza tra tutte le persone del Gruppo	Tale obiettivo è di medio-lungo periodo. Nel corso del 2025 sono state avviate e diverse azioni che, pur rappresentando tappe intermedie, testimoniano la volontà del Gruppo di progredire con continuità verso il compimento dell'obiettivo.	✓	SI

Progetto Well-being

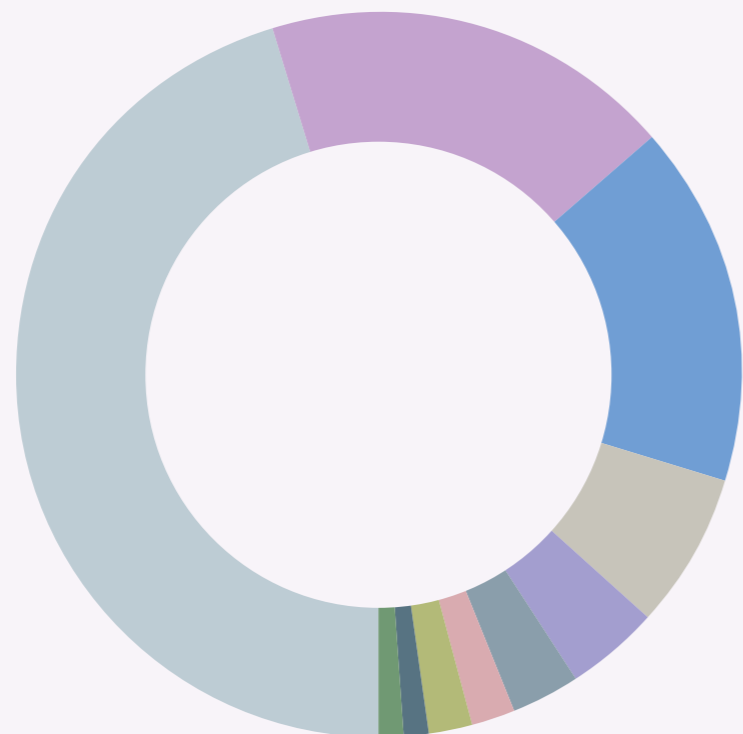
Obiettivi specifici	Azioni attuate per il perseguimento della 3ª finalità di beneficio comune	Status 2025	Nuovi obiettivi 2026
Welfare aziendale: mettere a disposizione la piattaforma per il 100% dei titolari del premio di risultato	Obiettivo raggiunto in quanto la piattaforma è stata messa a disposizione per il 100% dei beneficiari. Dettagli nel Focus on .	✓	SI

✓ Raggiunto → In corso ✗ Non raggiunto SI Obiettivo riproposto nel 2026



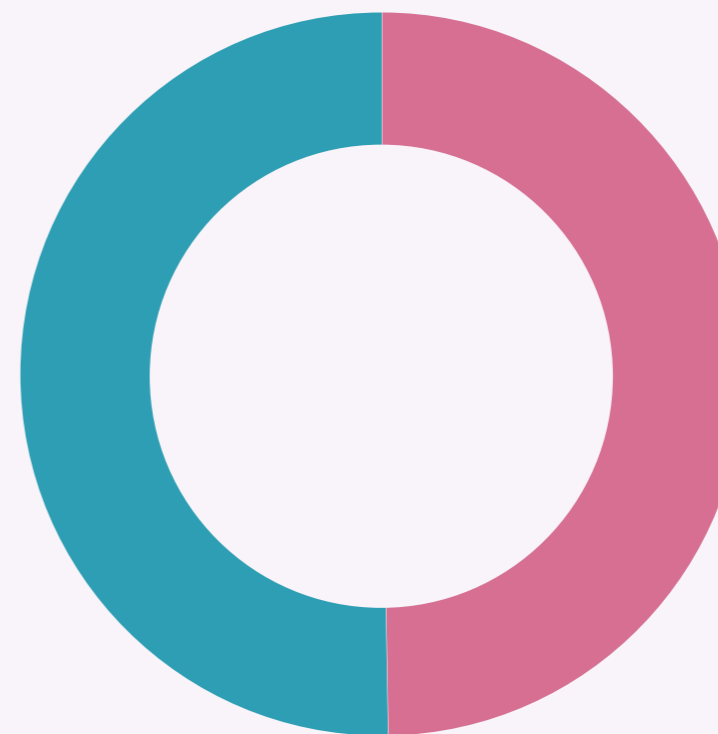
FOCUS ON PREMIO DI RISULTATO IN WELFARE AZIENDALE

Utilizzo di spesa del PDR



- 45%** Versamenti a Forme di Previdenza Integrativa
- 18%** Asilo Nido Privato
- 16%** Centri Estivi e Campus (per studenti)
- 7%** Visite Mediche Specialistiche
- 4%** Biglietti e Abbonamenti a Cinema, Teatri e Musei
- 3%** Attività di Doposcuola
- 2%** Iscrizione a Corsi per Attività Sportive
- 2%** Abbonamento al Trasporto Pubblico (per il lavoratore e i familiari a carico)
- 1%** Mensa Scolastica
- 1%** Check-up Sanitari

Dove si è concentrata la spesa



- 50,5%** Uomini
- 49,5%** Donne



Progetto Diversità e Inclusione

Obiettivi specifici	Azioni attuate per il perseguimento della 3ª finalità di beneficio comune	Status 2025	Nuovi obiettivi 2026
Avviare un nuovo progetto riferito a diversità, equità e inclusione	<p>Nel 2025 Labomar ha continuato a sostenere concretamente la genitorialità attraverso una serie di iniziative dedicate, rafforzando il proprio impegno per un ambiente di lavoro inclusivo e attento alle esigenze delle famiglie. Durante l'anno è stato confermato il buono del valore di 500 € da utilizzare presso la farmacia convenzionata per ogni neonato di un collaboratore Labomar, madre o padre. È stata inoltre mantenuta la possibilità per le neomamme di richiedere l'orario continuato (08:30–16:30), compatibilmente con le mansioni svolte, fino ai tre anni del figlio o della figlia.</p> <p>A supporto del rientro dal congedo parentale, è stata nuovamente prevista la consegna del libro «Mamma rimettiti al primo posto», pensato per accompagnare i genitori in un percorso di benessere personale e familiare. Nel 2025 sono state introdotte anche ulteriori misure a favore dei neopapà: 3 giorni di congedo aggiuntivo da utilizzare entro il primo anno di vita del bambino o, in alternativa, 10 giorni consecutivi di smart working immediatamente successivi alla nascita.</p>	✓	SI
Continuare a monitorare una serie di metriche legate a tematiche di diversità e inclusione	Nel 2025 Labomar ha proseguito l'attività di monitoraggio sistematico delle metriche relative alla diversità e inclusione , mantenendo aggiornato il Sustainability Reporting Package in collaborazione con la funzione HR. Tale processo ha permesso di confermare lo stato attuale delle performance D&I, individuare eventuali aree di miglioramento e garantire continuità all'impegno aziendale verso un ambiente di lavoro inclusivo ed equo.	✓	
Condurre un'analisi salariale per genere rispetto ai differenti inquadramenti contrattuali	Anche nel 2025 Labomar ha condotto l' analisi salariale per genere , estendendo la valutazione ai diversi livelli di inquadramento contrattuale per garantire una verifica accurata dell'equità retributiva. La funzione HR ha aggiornato i dati nel Sustainability Reporting Package e ha analizzato gli indicatori relativi alla parità salariale, consentendo di monitorare eventuali scostamenti e confermare l'impegno aziendale nel promuovere un trattamento equo, trasparente e in linea con i principi della terza finalità di beneficio comune.	✓	
		+	Attivazione di uno Sportello Psicologico dedicato alle situazioni correlate al luogo di lavoro. L'iniziativa ha l'obiettivo di offrire un supporto professionale, confidenziale e immediatamente accessibile, promuovendo un ambiente di lavoro più sano, consapevole e attento alle esigenze emotive delle persone.
		+	Potenziamento delle misure di conciliazione vita-lavoro attraverso l'avvio del part-time in produzione, attualmente in fase di definizione. Questa iniziativa si inserisce nel percorso di rafforzamento del supporto alla genitorialità, ampliando le opzioni di flessibilità organizzativa e contribuendo a creare un ambiente sempre più attento alle esigenze delle persone e delle loro famiglie.



Raggiunto



In corso



Non raggiunto



Obiettivo riproposto nel 2026



Diversità e inclusione

[GRI 405-1]

Labomar crede che la diversità e l'inclusione non siano dei problemi da gestire, ma opportunità sulle quali investire. Un team di lavoro diversificato e fondato sul valore dell'inclusività è più ricco e performante di uno in cui predomina l'omologazione. Come riportato nel Codice Etico, Labomar è impegnata nel garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per tutti, promuovendo al contempo la diversità e l'inclusione dei propri dipendenti. Per questo Labomar si è posta l'obiettivo di monitorare una serie di metriche legate a tali tematiche, che ha portato alla decisione di rendicontare e pubblicare una serie di informazioni ad esse legate.

% Dipendenti per categoria e genere	31.12.2024			31.12.2025		
	♂	♀	Totale	♂	♀	Totale
Dirigente	4,29%	-	2,08%	5,9%	-	2,9%
Quadro	9,29%	3,36%	6,23%	8,1%	4,9%	6,5%
Impiegato	23,57%	44,30%	34,26%	25,9%	44,1%	35,3%
Intermedio	1,43%	-	0,69%	1,5%	-	0,7%
Apprendista	2,14%	2,01%	2,08%	1,5%	2,8%	2,2%
Operaio	59,29%	50,34%	54,67%	57%	48,3%	52,5%
Totale	48,44%	51,56%	100,00%	100%	100%	100,00%

% Dipendenti per categoria e fascia d'età	31.12.2024				31.12.2025			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Dirigente	-	2,08%	3,13%	2,08%	-	2,7%	4,7%	2,9%
Quadro	-	7,29%	6,25%	6,23%	-	7%	7,8%	6,5%
Impiegato	30,30%	41,67%	14,06%	34,26%	39,3%	40,9%	17,2%	35,3%
Intermedio	-	0,52%	1,56%	0,69%	-	0,5%	1,6%	0,7%
Apprendista	18,18%	-	-	2,08%	14,3%	1,1%	-	2,2%
Operaio	51,52%	48,44%	75,00%	54,67%	46,4%	47,8%	68,8%	52,5%
Totale	11,42%	66,44%	22,15%	100,00%	10,1%	66,9%	23%	100,00%

♂ Uomo ♀ Donna



Equità salariale

[GRI 405-2]

La Società si impegna ad offrire a tutti i propri collaboratori le medesime opportunità, facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento equo basato su criteri di merito strettamente professionali per qualunque decisione relativa alla vita professionale, senza discriminazione alcuna. Proprio in virtù di quanto appena affermato, Labomar riconosce l'importanza dell'equità retributiva ed è attualmente impegnata a garantire un trattamento giusto e paritario verso tutti i collaboratori. Uno dei primi obiettivi dell'Azienda su ciò è rendicontare la diversità retributiva di genere, con l'intento di mettere in luce il criterio della trasparenza, per poi implementare iniziative a supporto, qualora emergano situazioni critiche. Labomar è impegnata a condurre analisi retributive per identificare e correggere eventuali disparità di genere, assicurando che ogni dipendente sia adeguatamente retribuito per il proprio lavoro e le proprie responsabilità.

Salario base media annua ³	31.12.2024	31.12.2025
Rapporto donna/uomo		
Quadro	101,20%	98%
Impiegato	102,19%	100,37%
Operaio	94,16%	93,51%

Retribuzione media annua ³	31.12.2024	31.12.2025
Rapporto donna/uomo		
Quadro	97,37%	102,37%
Impiegato	99,66%	93,67%
Operaio	91,77%	82,59%

³Note: Per il calcolo sono stati utilizzati tutti i dipendenti in forza full time che hanno lavorato dal 1° gennaio al 31 dicembre.





FOCUS ON

SUMMER PARTY LABOMAR

Un'occasione unica per celebrare la grande squadra che siamo, insieme alle nostre famiglie!

Il 28 giugno 2025 Labomar ha organizzato una nuova edizione del **Summer Party**, un appuntamento molto atteso e dedicato ai dipendenti e alle loro famiglie. L'iniziativa ha avuto l'obiettivo di rafforzare il senso di comunità e di celebrare insieme lo spirito che caratterizza la squadra Labomar, creando un'occasione di incontro e condivisione in un contesto informale e accogliente.

L'evento si è svolto nuovamente a Istrana, in via Storti, nell'area adiacente alla Parrocchia di San Giovanni, e ha coinvolto un numero ancora maggiore di partecipanti rispetto all'edizione precedente. La giornata è stata arricchita da attività pensate per tutte le età, con particolare attenzione ai più piccoli.

Ogni momento della giornata ha contribuito a rafforzare il legame tra colleghi e famiglie, confermando il Summer Party come un appuntamento significativo per la vita aziendale, capace di generare senso di appartenenza, gratitudine e partecipazione attiva alla comunità Labomar.

L'evento è stato possibile grazie alla sinergia che si è instaurata con il Gruppo Sagra della parrocchia di San Giovanni Battista di Istrana.





Progetto Salute e Sicurezza

Obiettivi specifici	Azioni attuate per il perseguimento della 3ª finalità di beneficio comune	Status 2025	Nuovi obiettivi 2026
Safety Day	Nel 2025 l'iniziativa non è stata realizzata a causa di esigenze produttive che hanno reso impossibile sospendere le attività per consentire una partecipazione adeguata. Tuttavia, per garantire il raggiungimento dell'obiettivo nel 2026, è stata pianificata l'organizzazione del primo Safety Day in concomitanza con le prove di emergenza antincendio. L'evento coinvolgerà tutte le sedi di Labomar e sarà strutturato in sessioni formative della durata massima di due ore, pensate per consentire la partecipazione sia del personale di produzione sia degli uffici.	✗	SI
Aggiornamento stress lavoro correlato	Nel 2025 è stato completato l'aggiornamento dell'analisi sullo stress lavoro-correlato con un esito complessivamente positivo. L'attività ha previsto una valutazione approfondita dei fattori di stress psicosociale e delle condizioni organizzative, individuando alcuni ambiti di miglioramento, in particolare riguardo a: <ul style="list-style-type: none"> • pianificazione dei compiti; • autonomia decisionale; • opportunità di crescita professionale; • condizioni ambientali di lavoro. <p>Sulla base dei risultati, è stato definito un piano di miglioramento con azioni correttive da implementare entro il primo semestre del 2026. Le misure previste includono interventi organizzativi, attività formative mirate e iniziative di supporto per favorire il benessere lavorativo e ridurre i potenziali fattori di rischio.</p>	✓	
			+ Nel 2026 si punta alla copertura completa del rischio elettrico attraverso la mappatura degli impianti, l'aggiornamento del DVR e l'attivazione di un piano di manutenzione preventiva. L'intervento ridurrà le criticità e aumenterà la sicurezza operativa.



La quarta finalità di beneficio comune

- BELLEZZA
- CULTURA
- SOCIALE
- TERRITORIO



“Promuovere la cultura del bello e della bellezza, il sostegno a iniziative culturali e sociali e la valorizzazione del territorio”

COMUNITÀ LOCALE: PROGRAMMA LOCAL LOVE

Labomar ha da sempre partecipato e contribuito allo sviluppo della propria comunità locale attraverso donazioni e collaborazioni con le realtà culturali, sociali e sportive del territorio. Le numerose sponsorship e le partecipazioni a eventi, tavoli di discussione, ambienti di scambio imprenditoriale hanno caratterizzato l'ampia rete di relazioni aziendali di valore. In tale contesto nasce Local Love, un progetto che definisce il legame di Labomar con il territorio in cui l'azienda è nata e cresciuta. Labomar si considera parte attiva per la comunità di Istrana e per questo motivo partecipa da sempre a iniziative e collaborazioni con le realtà più significative dell'area. Le relazioni con Associazioni, organizzazioni no profit, scuole, Istituzioni sono da sempre ricercate e costruite con grande passione. Come Società Benefit Labomar ha voluto strutturare Local Love con uno scopo e un obiettivo di lungo periodo e di generazione di valore programmato e misurato. Nel corso del 2025 sono stati intrapresi numerosi progetti improntati a generare un impatto positivo nei confronti della comunità locale e del territorio.

Punteggio area B Corp





Associazione “Amici di Giovanni Comisso”

L’Associazione Amici di Giovanni Comisso, con sede a Treviso, svolge un ruolo centrale nella diffusione della cultura letteraria veneta attraverso l’organizzazione del Premio Letterario Giovanni Comisso e numerose attività collegate, quali dibattiti, conferenze, incontri con le scuole e iniziative di ricerca dedicate alla cultura del territorio. Nel 2025, l’Associazione ha pubblicato un reportage dedicato a Labomar all’interno della rubrica Le Fabbriche della Bellezza, riconoscendo l’azienda come esempio di innovazione, valorizzazione del capitale umano e attenzione alla sostenibilità. Labomar ha offerto il proprio supporto all’iniziativa attraverso un contributo economico, condividendo la volontà dell’Associazione Amici di Comisso di diventare una vera “infrastruttura del territorio”. L’obiettivo è di promuovere a livello locale e non solo la nascita di processi di formazione sociale e produttiva, oltre che culturale.

Obiettivi specifici	Status 2025	Nuovi obiettivi 2026
Mantenimento del supporto economico in favore dell’associazione Comisso	✓	SI

Partecipazione al Premio Venetarium

Labomar ha inoltre partecipato alla terza edizione di Venetarium, l’appuntamento annuale dedicato alla narrativa veneta contemporanea, promosso dall’Associazione Amici di Comisso in collaborazione con istituzioni culturali ed economiche regionali. L’edizione 2025 del Premio Venetarium ha introdotto per la prima volta il Premio Venetarium Labomar, dedicato alla traduzione e alla diffusione internazionale di opere di autori veneti. Il premio, sostenuto da Labomar ha previsto un contributo da parte dell’azienda per la traduzione dell’opera vincitrice in un Paese estero, con l’obiettivo di favorire la circolazione della cultura veneta oltre i confini nazionali. L’iniziativa rafforza la volontà dell’azienda di essere parte attiva nello sviluppo culturale del territorio, sostenendo giovani autori, la valorizzazione delle eccellenze locali e una crescente apertura internazionale.

Obiettivi specifici	Status 2025	Nuovi obiettivi 2026
Mantenimento del supporto economico al Premio Venetarium	✓	SI

Centro antiviolenza Domus Nostra

In occasione del 25 novembre – Giornata internazionale per l’eliminazione della violenza contro le donne – Labomar ha scelto di rinnovare il proprio impegno accanto a Domus Nostra, una realtà del territorio che accoglie e supporta donne, sole o con figli, che stanno affrontando situazioni di violenza domestica, conflitti familiari, vulnerabilità economica o difficoltà legate ai percorsi migratori. Nel 2025 Labomar ha effettuato una donazione per sostenere il progetto “In Cucina col Cuore – Per crescere un bambino ci vuole un villaggio e... una cucina di Comunità”. Il progetto prevede la ristrutturazione delle cucine di Domus Nostra, un intervento fondamentale per migliorare gli spazi comunitari della casa di accoglienza e permettere alle donne e ai loro figli di vivere momenti quotidiani di normalità, condivisione e cura.

Caritas Treviso – Campagna “Natale con Caritas: Un bagno di stelle”

Nel 2025 Labomar ha scelto di sostenere la campagna natalizia “Natale con Caritas: Un bagno di stelle”, promossa da Fondazione Caritas Treviso per finanziare la ristrutturazione dei bagni della Casa della Carità, la struttura che ospita persone senza dimora e individui in situazioni di grave marginalità. Grazie alla generosità della comunità, sono state raccolte 335 donazioni, per un totale di oltre € 116.000, superando ampiamente l’obiettivo iniziale di € 70.000 e consentendo non solo la ristrutturazione dei dodici bagni (sei per piano), ma anche il sostegno alle spese di gestione quotidiana del servizio: pulizie, utenze e prodotti per l’igiene. Si tratta di un servizio essenziale, utilizzato non soltanto dai 18 ospiti che vivono in accoglienza notturna, ma anche da decine di persone che ogni giorno si rivolgono ai bagni pubblici della Casa della Carità, gli unici gratuiti presenti nella città di Treviso. Nel quadro di questa campagna, Labomar ha contribuito con una donazione, finalizzata al progetto “Un bagno di stelle”.



Universo Treviso Basket

Labomar continua a sostenere il territorio anche attraverso la partnership con Universo Treviso Basket, realtà sportiva di riferimento per la comunità trevigiana. L'azienda mette a disposizione prodotti pensati per supportare il benessere e la performance degli atleti, contribuendo al loro equilibrio fisico sia nelle fasi di preparazione sia nei momenti di recupero. La collaborazione è proseguita nel 2025, pur senza l'organizzazione di sessioni di allenamento dedicate, mantenendo comunque il sostegno attraverso la fornitura di prodotti e la presenza come partner ufficiale. L'impegno continuerà anche nel 2026, ribadendo la volontà di Labomar di promuovere uno stile di vita sano e di valorizzare lo sport come leva di coesione sociale, inclusione e crescita per la comunità locale.

Obiettivi specifici	Status 2025	Nuovi obiettivi 2026
Sponsorizzazione e affiancamento delle sedute di allenamento	✓	SI

Sol.Co. – Cooperativa Sociale

Sol.Co. è una Cooperativa Sociale di tipo B nata nel 1992, che promuove percorsi di formazione e inserimento lavorativo per persone in situazione di svantaggio psicologico o mentale. I progetti formativi sono costruiti con e per la persona, con l'obiettivo di valorizzarne potenzialità, risorse e autonomia. Labomar ha confermato anche nel 2025 il proprio sostegno al Festival Robe da Mati, manifestazione dedicata alla salute mentale e organizzata da Sol.Co. insieme al Comune di Treviso. La nona edizione del festival si è svolta dal 6 al 16 giugno 2025, con il tema "La follia necessaria", proponendo incontri, spettacoli, testimonianze e momenti culturali per sensibilizzare la cittadinanza su temi di salute mentale e inclusione sociale. Il festival rappresenta un'importante occasione di partecipazione comunitaria e vanta il patrocinio di numerose istituzioni, tra cui Regione Veneto, Camera di Commercio Treviso-Belluno e ULSS2. Nel 2025 Labomar ha effettuato una seconda e più significativa forma di supporto, attraverso una donazione a favore di Sol.Co. Tale donazione è stata resa possibile grazie alla scelta aziendale di trasformare il budget dedicato agli omaggi natalizi per i clienti in un contributo diretto alla cooperativa, con l'obiettivo di offrire a Sol.Co. nuove opportunità per collaborare con aziende del settore food, grazie alla sistemazione del loro magazzino che, con il contributo, è stata possibile. Questa decisione riflette l'impegno di Labomar come Società Benefit e B Corp nel promuovere il valore sociale della comunità locale e investire in iniziative ad alto impatto sociale.

Obiettivi specifici	Status 2025	Nuovi obiettivi 2026
Continuo sostegno alla cooperativa Sol.Co	✓	SI

✓ Raggiunto → In corso ✗ Non raggiunto SI Obiettivo riproposto nel 2026



Fondazione Solo per Te

Nel 2025 Labomar ha scelto di sostenere la Fondazione Solo per Te, un'organizzazione impegnata nell'inclusione di bambini e ragazzi con disabilità complesse e neurodivergenza attraverso percorsi gratuiti di Terapia Ricreativa, attività digitali, creative e momenti di socializzazione in ambienti protetti e altamente qualificati. Il supporto di Labomar ha contribuito in parte alla realizzazione del camp "Un mondo solo per te", un'esperienza pensata per offrire a bambini e ragazzi: un ambiente sicuro, accogliente e privo di aspettative, dove ognuno possa muoversi con i propri tempi; attività creative, digitali e tecnologiche personalizzabili (coding, robotica, podcast, ceramica); spazi di decompressione, momenti individuali e socializzazione inclusiva; supporto emozionale e un contesto educativo capace di rispettare sensibilità e bisogni specifici. Il camp si svolgerà durante il 2026 a Villa Anna, all'interno del Campus di H-FARM (Roncade, TV): una location immersa nella natura, silenziosa, ricettiva e ideale per famiglie e giovani con sensibilità sensoriali o necessità di spazi tranquilli.

Associazione Volontari Istrana O.d.V.

L'Associazione Volontari Istrana O.d.V., attiva dal 1993 e iscritta al RUNTS, svolge un ruolo fondamentale nel sostenere la comunità locale attraverso servizi di mobilità solidale e attività di supporto alle persone fragili del territorio. L'Associazione opera grazie a un gruppo di circa 41 volontari, impegnati in due aree principali: il trasporto sociale e il Centro Sollievo Alzheimer. Nel 2025 Labomar ha sostenuto l'Associazione Volontari Istrana contribuendo in parte all'acquisto di un nuovo automezzo "VW Caddy" attrezzato per il trasporto di persone con disabilità, mezzo indispensabile per garantire la continuità e la qualità del servizio. Il nuovo veicolo va a potenziare la flotta dell'Associazione, coprendo un bisogno urgente dovuto alla sostituzione di un mezzo ormai obsoleto e sostenendo un servizio che rappresenta un presidio essenziale di welfare territoriale.





Sostegno ad attività culturali del territorio

Al fine di promuovere il sostegno ad iniziative culturali del territorio, come specificato all'interno della quarta finalità di beneficio comune, anche nel 2025 Labomar ha deciso di sostenere una serie di iniziative a favore della cultura. Non solo attraverso un contributo esterno, ma anche tramite il coinvolgimento e la partecipazione del proprio personale ad alcune attività.

“Da Picasso a Van Gogh – Storie di pittura dall’astrazione all’impressionismo. Capolavori dal Toledo Museum of Art”

Nel 2025 Labomar ha scelto di sostenere la cultura del territorio attraverso la sponsorizzazione di nuova grande esposizione curata da Marco Goldin, presso il Museo Civico di Treviso, uno degli eventi culturali più attesi e di maggior rilievo dell’intera programmazione museale trevigiana. La mostra “Da Picasso a Van Gogh – Storie di pittura dall’astrazione all’impressionismo. Capolavori dal Toledo Museum of Art”, ospitata al Museo Santa Caterina dal 15 novembre 2025 al 10 maggio 2026, rappresenta un progetto di portata internazionale, promosso dal Comune di Treviso e Linea d’Ombra e curato da Marco Goldin. L’esposizione porta in Europa – e per la prima volta in Italia – oltre 60 capolavori provenienti dal prestigioso Toledo Museum of Art (Ohio, USA), con un valore complessivo stimato superiore al miliardo di euro. Il percorso parte dall’astrazione americana del Novecento e procede a ritroso fino ai maestri dell’Impressionismo e Post-Impressionismo, tra cui Monet, Renoir, Cézanne, Morisot, Pissarro, Gauguin e Van Gogh.

Inoltre, in occasione dell’evento di Natale 2025, Labomar ha voluto offrire ai propri collaboratori 30 biglietti per visitare la mostra di Goldin.

Ass. Culturale Il Satiro Teatro Aps

Labomar ha supportato tramite sponsorizzazione “Teatro in Villa 2025”, organizzata dall’Associazione Il Satiro Teatro. Nello splendido salone centrale di Villa Lattes a Istrana, l’Associazione ha proposto per cinque sabati eventi di teatro.

Scuola musicale d’Istrana

Nel 2025 Labomar ha rinnovato il proprio sostegno alla Scuola Musicale d’Istrana, un punto di riferimento culturale per la comunità locale e per la formazione artistica di bambini, giovani e adulti. Nel 2025, Labomar ha confermato il proprio supporto alla Scuola Musicale attraverso una donazione destinata a sostenere le iniziative “Istrana in Musica” e la “Festa della Musica”.

Associazione “Per Mio Figlio” Onlus

L’Associazione Per Mio Figlio Onlus è nata nel 1997 su iniziativa di un gruppo di imprenditori trevigiani sensibili ai bisogni dei bambini ospedalizzati. La sua missione è migliorare la qualità della vita dei piccoli pazienti e delle loro famiglie, attraverso un sostegno continuativo ai reparti pediatrici degli ospedali della provincia di Treviso. Nel 2025, Labomar ha rinnovato il proprio impegno al fianco dell’Associazione Per Mio Figlio sostenendo nuovamente il Concerto di Natale, confermando l’attenzione al benessere dei bambini ospedalizzati e la continuità del supporto ai progetti pediatrici del territorio. L’iniziativa ha proseguito la raccolta fondi dedicata al potenziamento dei servizi pediatrici nelle strutture ospedaliere della provincia, rafforzando quanto realizzato negli anni precedenti.

AreAArte

Da sempre, attraverso il progetto Local Love, Labomar sostiene iniziative culturali, sociali e di valorizzazione del territorio, con l’obiettivo di promuovere una cultura del bello e della bellezza, elementi centrali nella visione dell’azienda. Il progetto si fonda sul dialogo e sulla collaborazione con Associazioni, Organizzazioni no profit, Scuole e Istituzioni locali, realizzando negli anni attività capaci di generare un valore tangibile per la comunità. Nel 2025, Labomar ha confermato la propria volontà di sostenere la cultura locale scegliendo di mettere a disposizione dei collaboratori un numero selezionato di biglietti per un importante museo del territorio, da visitare durante il 2026, con l’obiettivo di: continuare a promuovere l’accesso alla cultura, rendere possibile un’esperienza museale di alta qualità, valorizzare un’istituzione culturale di riferimento dell’area, sostenere la fruizione condivisa della bellezza come momento di benessere personale e collettivo.

Concerto di Tony Hadley a Badoere

Nel 2025 Labomar ha voluto offrire ai propri collaboratori un’occasione speciale, acquistando 15 biglietti per il concerto di Tony Hadley, storica voce degli Spandau Ballet, in programma il 5 settembre 2025 in Piazza Indipendenza a Badoere di Morgano. L’evento — parte della rassegna culturale “Piazze e Palazzi Veneti” — è stato organizzato dal Comune di Morgano in collaborazione con Suoni di Marca. Hadley si è esibito con la sua Fabulous TH Band, proponendo i grandi successi della sua carriera, dagli anni del movimento New Romantic alle produzioni soliste più recenti.

Sostegno iniziative legate allo sport e alla salute

Promuovere la consapevolezza e la diffusione di stili di vita sani attraverso attività legate al territorio è un obiettivo che Labomar si prefigge. Labomar ha deciso di sostenere, nel corso del 2025, una serie di iniziative sportive e divulgative a favore della diffusione di stili di vita sani.

Camminare per la vita

Camminare per la Vita è un'iniziativa promossa da Sciare per la Vita OdV, associazione fondata e presieduta da Deborah Compagnoni, che ogni anno coinvolge oltre 150 volontari. L'evento si svolge regolarmente a Treviso e ha l'obiettivo di promuovere il movimento, il benessere, la valorizzazione del territorio e l'attenzione verso le persone e l'ambiente. Nel 2025 Labomar ha confermato il proprio sostegno a Camminare per la Vita, aderendo nuovamente alla campagna lanciata dagli organizzatori. La nona edizione dell'evento è stata programmata per domenica 28 settembre 2025 a Treviso, e l'associazione ha invitato i sostenitori a rinnovare il loro contributo per continuare a finanziare nuovi progetti in ambito pediatrico e sociale, sottolineando come "Camminare per la vita non è solo una camminata".

Obiettivi specifici	Status 2025	Nuovi obiettivi 2026
Mantenimento del supporto economico a Camminare per la Vita	✓	SI



Associazione sportiva Scarpe Bianche

La gara “6 Ore Trail di Maser”, organizzata annualmente dall’Associazione Sportiva Dilettantistica Scarpe Bianche, è un evento podistico di endurance che si svolge in uno dei contesti naturali e culturali più suggestivi del territorio: la partenza avviene dalla Villa di Maser, Patrimonio dell’Umanità UNESCO. Nel 2025 l’Associazione Scarpe Bianche ha organizzato la 12ª edizione dell’evento, programmata per il 29 marzo 2025 a Maser. L’iniziativa ha registrato una partecipazione in crescita, con quasi tutti i pettorali esauriti già nella fase preliminare e un’ampia attenzione da parte del pubblico e degli atleti. L’evento ha inoltre ottenuto il riconoscimento della Federazione Italiana di Atletica Leggera (FIDAL), con cui è stato organizzato il Campionato Regionale di Corsa in Montagna. L’Associazione ha richiesto a Labomar la fornitura in natura di specifici integratori da destinare ai pacchi gara e ai punti ristoro lungo il percorso.

Treviso in Rosa

Labomar ha promosso e sostenuto l’iniziativa Treviso in Rosa, manifestazione podistica a carattere ludico-motorio dedicata esclusivamente alle donne e organizzata nel cuore della città di Treviso. Per l’edizione 2025, la partecipazione interna di Labomar è cresciuta: le collaboratrici Labomar che hanno aderito sono state 56, dimostrando un forte coinvolgimento e una crescente sensibilità verso attività che uniscono prevenzione, sport, solidarietà e spirito di squadra. L’evento continua a sostenere cause importanti a favore della salute femminile, finanziando iniziative della LILT – Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori, e rappresenta un’occasione unica per promuovere il benessere e rafforzare il senso di comunità all’interno dell’azienda.





Conclusioni

“
La sesta Relazione d’Impatto di Labomar testimonia un percorso di maturazione sempre più strutturato nel nostro ruolo di Società Benefit e B Corp, confermando una visione di sostenibilità integrata che abbraccia processi, persone, filiera e comunità. Nel 2025 l’azienda ha rafforzato in modo concreto la propria capacità di generare valore condiviso, traducendo le quattro finalità di beneficio comune in progetti misurabili e pienamente integrati nel modello organizzativo e nelle scelte strategiche dell’Organizzazione.
”



Labomar S.p.a. a socio unico

Via N. Sauro, 35/I - 31036 Istrana (TV)

P- Iva IT03412720264

tel: 0422 677200

contact@labomar.com

www.labomar.com